



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 19.12.2019 Contratto 23.12.2019
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019/2021 e destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Domenico Ruggiero Componente Dott. Francesco Siodambro Componente Dott.ssa Francesca Andriola Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL, UIL FPL, CSA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL, UIL FPL, CSA Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL, UIL FPL, CSA
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del comune di Mesagne – Parte normativa e parte economica anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Il Revisore, con verbale n.22 del 23/12/2019, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 ed ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.40 D.Lgs. n.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001). La presente relazione, è stata trasmessa, unitamente alla documentazione posta a corredo della stessa, al Revisore di questo Ente per la prescritta certificazione di cui all'art.40 e 41 bis del D.Lgs. 165/2001.



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Con deliberazione n.56 del 31.5.2019, è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance. Quest'ultimo è la sintesi dell'insieme dei documenti programmatori attualmente vigenti ed obbligatori ai sensi del D.Lgs. n.267/2000 e precisamente:</p> <ul style="list-style-type: none">- documento unico di programmazione (DUP);- bilancio di previsione per il periodo 2019/2021;- programma triennale dei lavori pubblici;- programma triennale del fabbisogno del personale. <p>Tali documenti programmatori sono stati adottati rispettivamente con:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Delibera di Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n.9 del 28/03/2019 - Documento Unico di Programmazione 2019/2021;➤ Delibera di C.C. n.10 del 28.3.2019 di approvazione del bilancio di previsione per il periodo 2019/2021;➤ Delibera di Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n.20 del 14/03/2019 il programma del fabbisogno del personale; Delibera G.C. n.34 del 11/07/2019 di modifica ed integrazione del programma del fabbisogno del personale; Delibera G.C. n.93 del 30/10/2019 di ulteriore modifica ed integrazione del programma del fabbisogno del personale;
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 31/01/2019 con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n.1.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Organismo Indipendente di Valutazione ha validato la relazione della Performance con n. prot. 12566 del 26.4.2019</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Ente con delibera di Giunta Comunale n.73 del 03/10/2019 ad oggetto: "Costituzione della delegazione trattante di parte datoriale" ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica.

Con determinazione del responsabile del servizio risorse umane n.2278 del 14/11/2019 e n.2582 del 20.12.2019, si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019.

La suddetta delegazione trattante di parte pubblica, per la contrattazione anno 2019, si è attenuta alle direttive impartite dalla Giunta Comunale con delibera n.31 del 05.07.2019, nonché a quelle ulteriori direttive impartite a seguito degli incontri.



Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019 è composto da n.10 articoli riguardanti il miglioramento della qualità dei servizi erogati, delle attività svolte dall'ente, della sua organizzazione interna e degli istituti previsti dal CCNL 21 maggio 2018.

Tale intesa ha anche per oggetto la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2019. Le parti si danno reciprocamente atto che l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2019, quantificato in complessivi € 687.215,88, sarà destinato al finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

UTILIZZO RISORSE STABILI

- Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali. **€ 266.063,20**
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto. **€ 59.312,88**
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido. € -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa. € -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza 1.1.2019. **€24.100,00**
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa. **€48.729,44**
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale. € -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio. **€ 9.500,00**
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio. € -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori. **€ 700,00**
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno, attività prestata in giorno festivo, e maggiorazione oraria. **€ 71.000,00**
Art. 68 c. 2 lett. e) ed f) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 e 56 sexies in relazione all'Art. 17 comma 2 lett "f" del CCNL 1.4.1999 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D. **€ 5.900,00**
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile. **€ 2.100,00**
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 54-quinquies Indennità di servizio esterno, cat. C e D € -

SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI € 325.376,09

UTILIZZO RISORSE VARIABILI IMPORTI

- Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità. **€ 25.000,00**
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. **€ 18.663,28**
Art. 15 c.1 lett. K CCNL 1998-2001 Progetti espletati secondo specifiche disposizioni di legge (Efficientamento energetico) **€ 13.554,65**
Progetti obiettivo (D.G. 31 del 5 Luglio 2019) **€ 17.000,00**
Progetti sicurezza urbana (D.G. n.23/2019) **€ 21.500,00**
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori. **€ 288,95**
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna **€ 39.298,23**
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche. **€ 64.505,24**

SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI € 361.839,79

RIEPILOGO GENERALE IMPORTI

TOTALE RISORSE DISPONIBILI € 687.215,88
TOTALE UTILIZZO € 687.215,88

A seguito di ricostruzione dei fondi anni 2010-2016, , è stata individuata la somma complessiva di €. 87.885,87, da ripartirsi in cinque rate di uguale importo. La relazione che illustra la ricostruzione dei fondi costituisce un allegato



Città di Mesagne

alla delibera di Giunta Municipale n. 230 del 07/12/2017. Pertanto, dal fondo anno 2019 verrà prelevata la terza rata per la somma di € 17.557,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Per l'anno 2019 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali nella misura non superiore del 50% dei dipendenti che hanno titolo a partecipare con un'unica graduatoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli stanziamenti delle somme saranno destinate agli istituti contrattuali previsti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Mesagne li, 24.12.2019

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
(Dott. Francesco Siodampro)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
RISORSE UMANE E TRIBUTI
DOTT. DOMENICO RUGGIERO