



CITTA' DI MESAGNE
(Provincia di Brindisi)

**AREA I – AFFARI GENERALI – SEGRETERIA – RISORSE UMANE –
CONTENZIOSO E CONTROLLI.**

Servizio: Ufficio Gestione Giuridica ed Economica Risorse Umane
SAPONARO

Respons. del Proced.: dott.ssa Serena

COPIA DETERMINAZIONE N. 451 del 26/02/2020

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 – ATTRIBUZIONE AL
PERSONALE AVENTE DIRITTO - LIQUIDAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Adotta la seguente determinazione:

VISTO Il T.U delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali D.Lgs. Nr. 267/2000 e s.m.i. e specificatamente l'art. 107, relativo alle competenze dei Responsabili di Servizio;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n.2 del 31.01.2020 relativo alla Responsabilità dell'Area Affari Generali – Risorse Umane – Segreteria – Ufficio Contenzioso – Ufficio controlli;

RICHIAMATA le Determinazioni n.2278 del 14.11.2019 e n.2582 del 20.12.2019 con le quali è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate relative all'anno 2019;

RILEVATO che la costituzione del Fondo per l'anno 2019 è stata oggetto di contrattazione decentrata e il relativo contratto è stato sottoscritto in via definitiva in data 23/12/2019, previa autorizzazione rilasciata con Deliberazione G.C. n. 154 del 20.12.2019, avendo acquisito il parere del Collegio dei Revisori;

RICORDATO CHE:

- In sede di contrattazione collettiva integrativa, in data 23 dicembre 2019, è stato siglato l'accordo tra la parte datoriale e la parte sindacale in ordine ai punti a) e c) dell'art. 7 comma 4, del CCNL 21/05/2018, con particolare riferimento ai criteri per le procedure selettive per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali;

- Con Deliberazione della Giunta Comunale nr. 154 del 20/12/2019, l'Amministrazione Comunale, oltre ad autorizzare alla sottoscrizione del contratto decentrato, demandava al Responsabile del Settore ogni atto inerente e conseguente l'attuazione dell'accordo stesso;

DATO ATTO che, mediante la sottoscrizione del CCDI veniva concordato quale importo da destinare al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2019, per tutte le categorie, la somma di euro 24.100,00, a valere sulla parte stabile del fondo (art. 7 comma 4 lettera a), del CCNL 21/05/2018;

RICHIAMATA la propria precedente Determinazione nr. 2589 del 30/12/2019, conseguente all'espletamento della procedura selettiva, con la quale è stata approvata la Graduatoria per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2019 in favore del personale dipendente avente diritto, dando atto dell'esclusione di n.5 istanze:

1. Prot.n. 39749 del 30.12.2019;
2. Prot. n. 39720 del 27.12.2019;
3. Prot.n. 39642 del 24.12.2019;
4. Prot.n. 39621 del 24.12.2019;
5. Prot. n.39704 del 27.12.2019;

DATO ATTO che la graduatoria allegata alla Determinazione n.2589/2019, comprendente l'elenco dei soli aventi diritto è stata pubblicata sull'Albo Pretorio online e sul sito internet istituzionale, per 15 giorni consecutivi; che successivamente, in data 8.01.2020 è stata pubblicata la graduatoria completa comprendente anche i lavoratori non aventi diritto al fine di consentire agli stessi di presentare eventuali osservazioni;

RILEVATO CHE:

- In data successiva alla pubblicazione della graduatoria è emerso che n.2 istanze, prot.n.39666 del 27.12.2019 e prot.n. 39783 del 30.12.2019, non erano state valutate in quanto per errore del sistema informatico sono state rinvenute in un momento successivo;
- si è ritenuto, opportuno, pertanto, inviare la valutazione delle predette istanze ai diretti interessati concedendo un termine agli stessi per eventuali osservazioni;
- con riferimento all'istanza prot. n. 39666 del 27.12.2019 non sono intervenute osservazioni e, conseguentemente, il dipendente istante è stato inserito nella graduatoria definitiva, allegata alla presente determina;
- con riferimento all'istanza prot.n.39783 del 30.12.2019, il dipendente è stato escluso per insussistenza di periodi di attività lavorativa suscettibili di valutazione, in quanto in aspettativa non retribuita per lo svolgimento di funzioni dirigenziali a far data dal 1.11.2017.
- è stata, inoltre, rinvenuta l'istanza prot. n. 39959 del 31.12.2019 di partecipazione pervenuta oltre il termine di scadenza previsto dal Bando, che, pertanto, è stata esclusa;

RILEVATO, INOLTRE, CHE SONO PERVENUTE LE SEGUENTI OSSERVAZIONI:

1. Prot. n.883 del 10.01.2020;
2. Prot. n.884 del 10.01.2020;
3. Prot. n.886 del 10.01.2020;
4. Prot. n.1086 del 13.1.2020;
5. Prot. n.1533 del 15.01.2020;
6. Prot. n.2179 del 21.01.2020.

Evidenziato:

1. Con riferimento alle note prot. 883, 884 e 886 del 10.01.2020: che i dipendenti Rubino Giovanna, Logreco Mario e Leuci Angela, tutti aventi diritto, hanno prodotto documentazione attestante una maggiore anzianità nella categoria economica di appartenenza rispetto a quella riconosciuta nella Determinazione n.2589/2019 di approvazione della graduatoria; che conseguentemente gli stessi hanno diritto ad una rivalutazione della loro posizione, in ragione della documentazione giustificativa prodotta, come da graduatoria allegata alla presente Determinazione;
2. Con riferimento alla nota prot. n.1086 del 13.1.2020: che il dipendente Istante ha rilevato un errore nella valutazione media del triennio nonché la mancata valutazione del titolo di studio conseguito successivamente all'assunzione; Che relativamente alla valutazione media, in effetti, da un'ulteriore verifica è risultato che lo stesso ha conseguito una valutazione media pari a 100 e, quindi, superiore a quella inizialmente riconosciuta; di conseguenza la sua posizione è stata rivalutata come emerge dall'allegata graduatoria; che con riferimento alla mancata valutazione del titolo di studio conseguito successivamente all'assunzione, occorre rilevare che lo stesso non è stato valutato in quanto già oggetto di valutazione nella Progressione economica per l'anno 2017. Tanto poiché il punteggio relativo alla qualità della

prestazione e arricchimento professionale deve intendersi quale valutazione in ordine all'accrescimento professionale conseguito nella categoria economica di appartenenza e non semplicemente il conseguimento di un titolo di studio successivo all'assunzione. L'accrescimento conseguito nella categoria economica di appartenenza consente e giustifica l'accesso ad un profilo economico superiore mediante partecipazione alla selezione;

3. Con riferimento alla nota prot. n.1533 del 15.01.2020 il dipendente Istante lamenta la mancata valutazione degli attestati di formazione antecedenti alla data dell'assunzione, ritenendo che nel bando fosse stabilito che solo i titoli di studio antecedenti all'assunzione non sarebbero stati valutati.

L'istanza in questione non può, comunque, trovare accoglimento in quanto il punteggio relativo alla qualità della prestazione e arricchimento professionale deve intendersi quale valutazione in ordine all'accrescimento professionale conseguito nella categoria economica di appartenenza, che consente e giustifica l'accesso ad un profilo economico superiore mediante partecipazione alla selezione. In altri termini trattandosi di una valutazione in ordine all'accrescimento professionale nella categoria economica di appartenenza risulterebbe inconferente una valutazione di titoli di formazioni addirittura antecedenti all'assunzione.

4. Con riferimento alla nota prot. n.2179 del 21.01.2020, veniva contestata l'esclusione del dipendente per l'irrogazione nei confronti dello stesso di un sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto nell'anno 2019, ritenendo che erroneamente il bando avrebbe previsto un requisito relativo all'anno 2019 ovvero all'anno in cui deve essere riconosciuta la progressione economica. Inoltre, sempre nella medesima istanza si faceva presente che la sanzione irrogata era stata comminata a titolo "cautelare" ovvero prima della conclusione del relativo procedimento disciplinare.

Ebbene, l'istanza di che trattasi si ritiene meritevole di accoglimento in quanto la sanzione disciplinare irrogata al dipendente risultava essere una sanzione adottata a scopo cautelare e, quindi, prima della conclusione del procedimento disciplinare durante il quale il lavoratore ha diritto ad esercitare la sue difese. Ne consegue che non potendosi considerare la sanzione cautelare applicata un provvedimento definitivo adottato a seguito non solo dell'esercizio del diritto di difesa del lavoratore ma anche in ragione di un'attività istruttoria espletata dall'UPD, l'istanza prot.2179 del 21.01.2020 deve essere accolta mediante ammissione del dipendente alla procedura attivata ed inserimento nella graduatoria allegata alla presente determinazione.

EVIDENZIATO che:

- in ragione delle osservazioni predette e dei riscontri di cui innanzi, gli aventi diritto sono quelli indicati dal n.1 al n.40 della graduatoria in allegato che costituisce parte integrante del presente atto;
- sulla scorta della suddetta graduatoria sono assegnate n. 16 progressioni economiche orizzontali in cat. A, n. 2 progressioni economiche orizzontali in cat. B, n. 20 progressioni economiche in categoria C e n.2 progressioni economiche in categoria D in conformità alle risorse economiche stanziare in sede di contrattazione decentrata per una quota non superiore al 50%;
- l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali avrà decorrenza dal 1° Gennaio 2019;

RICORDATO che le Progressioni Economiche Orizzontali riguardano l'incremento del trattamento economico all'interno di una determinata fascia professionale, senza che si determini una promozione ad una qualifica superiore e pertanto, rappresentando un momento della carriera dei pubblici dipendenti contraddistinto unicamente da un aumento del trattamento economico, senza determinare mutamento di mansioni, non richiedono l'instaurazione di un nuovo rapporto di pubblico impiego;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale nr.51 del 30.12.2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

VISTE le Determinazioni n.2278 del 14.11.2019 e n.2582 del 20.12.2019 con le quali è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019;

VISTO Il CCDI sottoscritto in via definitiva in data 23.12.2019;

VISTO l'art. 16 del CCNL 2016-2018;

VISTI

- il Decreto Sindacale n.2 del 31.01.2020;
- l'art. 4 del Decreto legislativo n° 165 del 30/03/2001;

- il T.U. degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente CCNL 2016-2018, del 21/05/2018;
- il CCDI per l'anno 2019;

RICONOSCIUTA, per gli effetti di cui al D.Lgs.nr. 267/2000, la propria competenza a dichiarare la regolarità tecnica del presente provvedimento,

DETERMINA

per le motivazioni espresse nella premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- **DI RETTIFICARE**, per le motivazioni espresse in premessa, la graduatoria provvisoria per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2019 approvata con la Determinazione n.2589 del 30/12/2019, come da graduatoria allegata alla presente (allegato A);
- **DI INDIVIDUARE** quali dipendenti aventi diritto coloro che si sono collocati dal 1° al 40° posto della graduatoria allegata, avendo gli stessi conseguito il punteggio più alto, indicato in ordine decrescente ovvero i seguenti dipendenti:

COGNOME E NOME	CAT. DI PARTENZA	CAT. EC. CON DEC. 1.1.2019
1. GALASSO FRANCESCO	C1/C5	C1/C6
2. PERRUCCI DANIELA	C1/C5	C1/C6
3. DE GIROLAMO FLAVIO	C1/C5	C1/C6
4. DE SIATE CLAUDIO	A1/A5	A1/A6
5. GRECO FRANCO	A1/A5	A1/A6
6. IGNONI ANGELO	A1/A5	A1/A6
7. LOCOROTONDO FRANCESCO	A1/C5	C1/C6
8. NACCI ANGELO RAFFAELE	C1/C5	C1/C6
9. PROFILO FRANCESCO	A1/A5	A1/A6
10. TONDO IGINIO	A1/A5	A1/A6
11. VINCI POTENZA	A1/A5	A1/A6
12. RUBINO GIOVANNA	B3/B7	B3/B8
13. CAMASSA CARMELO MAURIZIO	C1/C5	C1/C6
14. MONTESARDI PASQUALE	A1/A5	A1/A6
15. PIGNATARO ANTONIO FABRIZIO	A1/A5	A1/A6
16. VOLPE COSIMO	A1/A5	A1/A6
17. PASSANTE VINCENZO	C1/C5	C1/C6

18. BELLACOSA GIORGIO	C1/C5	C1/C6
19. DIPIETRANGELO FRANCESCO	C1/C5	C1/C6
20. MARUCCIA ALBERTO	C1/C5	C1/C6
21. MORLEO ANGELO	C1/C5	C1/C6
22. PULIERI MASSIMO	C1/C5	C1/C6
23. ROLLI FRANCESCO	C1/C5	C1/C6
24. ROSATO CLAUDIO	C1/C5	C1/C6
25. SCALERA COSIMO	C1/C5	C1/C6
26. SOLIMEO VINCENZO	C1/C5	C1/C6
27. TAMBURRANO EGILDO	C1/C5	C1/C6
28. TOLARDO LUIGI	C1/C5	C1/C6
29. TORTORELLA GIUSEPPE	C1/C5	C1/C6
30. DE MAURO CASSIO ITALO CARLO	C1/C5	C1/C6
31. CARRIERO CARMELO	A1/A5	A1/A6
32. BIANCO FRANCO	A1/A5	A1/A6
33. TAMBURRINO COSIMO	A1/A5	A1/A6
34. MALAGNINO ANTONIO	A1/A5	A1/A6
35. ZACCARIA ANTONIO	A1/A5	A1/A6
36. BALDASSARRE LUCIA	D3/D6	D3/D7
37. LEUCI ANGELA MARIA	B1/B7	B1/B8
38. LOGRECO MARIO	C1/C5	C1/C6
39. PERRUCCI COSIMO	A1/A5	A1/A6
40. VALENTE ANNALUISA	D3/D6	D3/D7

- **DI LIQUIDARE**, in favore dei predetti dipendenti comunali gli importi corrispondenti alle nuove posizioni economiche assegnate a seguito della procedura di progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019, di cui al prospetto in atti;

- **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva pari ad €. 23.660,00 è imputata al fondo risorse decentrate anno 2019 sul seguente riferimento di Bilancio esercizio finanziario 2019 al Cap. 2 art. 3;
- **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Servizio Stipendi ed al servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza.

Mesagne, 26/02/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dott. Domenico RUGGIERO

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio, a lui affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dalla stessa predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del responsabile del settore è conforme alle risultanze istruttorie.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to dott.ssa Serena SAPONARO

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE AI SENSI DEGLI ARTT. 183, comma 9, e 151, comma 4, DEL TESTO UNICO N.267/2000

Il Responsabile del Servizio Contabilità attesta:

- ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, di aver effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione, nonché la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata;

- ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, l'esecutività della presente determinazione, mediante l'apposizione del presente visto, di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
- ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a del D. L. 78/2009, la copertura e compatibilità monetaria mediante verifica della compatibilità del pagamento della suddetta spesa con il programma dei pagamenti, con gli attuali stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (in particolare con le regole del patto di stabilità interno)

Impegni di Spesa							
Num.	Anno	Cap.	Art.	Descrizione	Importo	Num.Imp	Num.SubImp.
1	2019	2	3	Progressioni economiche orizzontali anni 2019	23660,00		

Mesagne, 26/02/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dott. Francesco SIODAMBRO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo e d'ufficio.

Mesagne, 26/02/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AREA I – Affari Generali – Segreteria – Risorse Umane – contenzioso e Controlli.

Dott. Domenico RUGGIERO

Il presente provvedimento viene Trasmesso:

o in originale all'Ufficio di Segreteria, per l'inserimento nel registro cronologico generale di raccolta delle Determine.

o in copia al Sindaco;

o in copia all'ufficio Ragioneria;

o in copia all'Ufficio Stipendi;

o in copia all'Ufficio _____

o in copia al Collegio dei Revisori dei Conti;

o all'Organo preposto all'esecuzione

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

N. 610 di registro di pubblicazione.

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Città per 15 giorni consecutivi.

Mesagne, li 26/02/2020

IL MESSO COMUNALE/ADETTO
F.TO **Cosimo PASIMENI**

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.