

A

Comune di MESAGNE
Provincia di BRINDISI

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE
NON DIRIGENTE**

- ANNO 2019-

(art. 7 del C.C.N.L. del 21/05/2018)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Dr. Domenico Ruggiero - Presidente
- Dr. Francesco Siodambro - Responsabile dell'Area Servizi Finanziari-componente
- D.ssa Francesca Andriola - Responsabile dell'Area Servizi al Territorio

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
- CGIL
- CISL
- UIL
- CSA
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
- Facecchia Gianluca UIL - FPL
- Antonio Capodieci CGIL FP
- Serracca Angela CISL
- Cattolico Pasquale CSA

Le parti, in considerazione del fatto che la discussione in corso in ordine all'ipotesi di CCDI 2019-2021, presentato dalla parte pubblica, (di cui ai verbali delle sedute del 1.12.2019, 5.12.2019, 6.12.2019 e 17.12.2019), comporterebbe tempi troppo lunghi tali da non consentire la conclusione della trattativa entro la fine dell'anno e che, pertanto, ciò potrebbe comportare l'impossibilità di utilizzare le risorse variabili del fondo come costituite e definite, condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2020-2022, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2019, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate con determinazione n. 2278 del 14.11.2019 per l'incentivazione del personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2018, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di aprile 2020, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2020-2022.

B

C

D

E

F

G

H

I

J

K

L

M

N

O

P

Q

R

S

T

U

V

W

X

Y

Z

AA

AB

AC

AD

AE

AF

AG

AH

AI

AJ

AK

AL

AM

AN

AO

AP

AQ

AR

AS

AT

AU

AV

AW

AX

AY

AZ

BA

BB

BC

BD

BE

BF

BG

BH

BI

BJ

BK

BL

BM

BN

BO

BP

BQ

BR

BS

BT

BU

BV

BW

BX

BY

BZ

CA

CB

CC

CD

CE

CF

CG

CH

CI

CJ

CK

CL

CM

CN

CO

CP

CQ

CR

CS

CT

CU

CV

CW

CX

CY

CZ

DA

DB

DC

DD

DE

DF

DG

DH

DI

DJ

DK

DL

DM

DN

DO

DP

DQ

DR

DS

DT

DU

DV

DW

DX

DY

DZ

EA

EB

EC

ED

EE

EF

EG

EH

EI

EJ

EK

EL

EM

EN

EO

EP

EQ

ER

ES

ET

EU

EV

EW

EX

EY

EZ

FA

FB

FC

FD

FE

FF

FG

FH

FI

FJ

FK

FL

FM

FN

FO

FP

FQ

FR

FS

FT

FU

FV

FW

FX

FY

FZ

GA

GB

GC

GD

GE

GF

GG

GH

GI

GJ

GK

GL

GM

GN

GO

GP

GQ

GR

GS

GT

GU

GV

GW

GX

GY

GZ

HA

HB

HC

HD

HE

HF

HG

HH

HI

HJ

HK

HL

HM

HN

HO

HP

HQ

HR

HS

HT

HU

HV

HW

HX

HY

HZ

IA

IB

IC

ID

IE

IF

IG

IH

II

IJ

IK

IL

IM

IN

IO

IP

IQ

IR

IS

IT

IU

IV

IW

IX

IY

IZ

JA

JB

JC

JD

JE

JF

JG

JH

JI

JJ

JK

JL

JM

JN

JO

JP

JQ

JR

JS

JT

JU

JV

JW

JX

JY

JZ

KA

KB

KC

KD

KE

KF

KG

KH

KI

KJ

KK

KL

KM

KN

KO

KP

KQ

KR

KS

KT

KU

KV

KW

KX

KY

KZ

LA

LB

LC

LD

LE

LF

LG

LH

LI

LJ

LK

LL

LM

LN

LO

LP

LQ

LR

LS

LT

LU

LV

LW

LX

LY

LZ

MA

MB

MC

MD

ME

MF

MG

MH

MI

MJ

MK

ML

MM

MN

MO

MP

MQ

MR

MS

MT

MU

MV

MW

MX

MY

MZ

NA

NB

NC

ND

NE

NF

NG

NH

NI

NJ

NK

NL

NM

NO

NP

NQ

NR

NS

NT

NU

NV

NW

NX

NY

NZ

OA

OB

OC

OD

OE

OF

OG

OH

OI

OJ

OK

OL

OM

ON

OO

OP

OQ

OR

OS

OT

OU

OV

OW

OX

OY

OZ

PA

PB

PC

PD

PE

PF

PG

PH

PI

PJ

PK

PL

PM

PN

PO

PP

PQ

PR

PS

PT

PU

PV

PW

PX

PY

PZ

QA

QB

QC

QD

QE

QF

QG

QH

QI

QJ

QK

QL

QM

QN

QO

QP

QQ

QR

QS

QT

QU

QV

QW

QX

QY

QZ

RA

RB

RC

RD

RE

RF

RG

RH

RI

RJ

RK

RL

RM

RN

RO

RP

RQ

RR

RS

RT

RU

RV

RW

RX

RY

RZ

SA

SB

SC

SD

SE

SF

SG

SH

SI

SJ

SK

SL

SM

SN

SO

SP

SQ

SR

SS

ST

SU

SV

SW

SX

SY

SZ

TA

TB

TC

TD

TE

TF

TG

TH

TI

TJ

TK

TL

TM

TN

TO

TP

TQ

TR

TS

TT

TU

TV

TW

TX

TY

TZ

UA

UB

UC

UD

UE

UF

UG

UH

UI

UJ

UK

UL

UM

UN

UO

UP

UQ

UR

US

UT

UU

UV

UW

UX

UY

UZ

VA

VB

VC

VD

VE

VF

VG

VH

VI

VJ

VK

VL

VM

VN

VO

VP

VQ

VR

VS

VT

VU

VV

VW

VX

VY

VZ

WA

WB

WC

WD

WE

WF

WG

WH

WI

WJ

WK

WL

WM

WN

WO

WP

WQ

WR

WS

WT

WU

WV

WW

WX

WY

WZ

XA

XB

XC

XD

XE

XF

XG

XH

XI

XJ

XK

XL

XM

XN

XO

XP

XQ

XR

XS

XT

XU

XV

XW

XX

XY

XZ

YA

YB

YC

YD

YE

YF

YG

YH

YI

YJ

YK

YL

YM

YN

YO

YP

YQ

YR

YS

YT

YU

YV

YW

YX

YY

YZ

ZA

ZB

ZC

ZD

ZE

ZF

ZG

ZH

ZI

ZJ

ZK

ZL

ZM

ZN

ZO

ZP

ZQ

ZR

ZS

ZT

ZU

ZV

ZW

ZX

ZY

ZZ

A

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

DURATA ED AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2019.

In data 20/11/2019 è stata trasmessa a tutte le OO.SS. la determinazione n. 2278 del 14.11.2019 di costituzione del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2019, per un totale di Euro 687.215,88.

Art. 2

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI:

Le parti prendono atto che una quota di salario accessorio, pari ad Euro 24.100,00 da calcolarsi sul fondo per le risorse decentrate destinate alla presente contrattazione è stanziata per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, che testualmente stabilisce:

1. La progressione economica verrà effettuata con un'unica graduatoria comprensiva di tutte le categorie professionali. Tale progressione economica si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.
3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economiche.

9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

10. La procedura di selezione per le progressioni economiche orizzontali prevede, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, la seguente suddivisione:

- Punti 55 per la performance del dipendente;
- Punti 40 per l'anzianità determinata nella posizione economica di godimento
- Punti 5 per la qualità della prestazione e arricchimento professionale. Di cui 2 per titoli di studio e 3 per la formazione

11. Ai fini della formazione della graduatoria verrà attribuito:

- per quanto concerne l'anzianità determinata nella posizione economica di godimento, un punteggio di 4 punti per anno.
- per quanto concerne la formazione, un punteggio di 0.5 punti per i corsi di durata di almeno 8 ore con esame finale; un punteggio di 1 punto per i corsi di durata superiore alle 10 ore con esame finale; per un massimo di 3 punti;
- per quanto concerne i titoli di studio verrà attribuito un punteggio massimo di 2 punti; non saranno valutabili titoli di studio necessari per l'accesso alla categoria di appartenenza;

I suddetti criteri saranno riportati anche per i successivi anni e dovranno essere riportati nel CCDI 2020-2022.

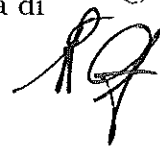
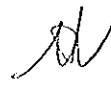
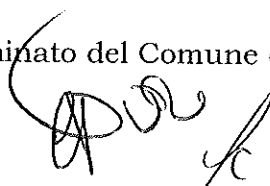
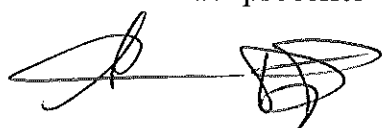
12. L'attivazione della procedura per le PEO riguarderà una quota limitata dei dipendenti aventi diritto, pari ad una percentuale non superiore al 50% e comunque fino alla concorrenza di euro 24.100,00.

In ogni caso, come previsto dalla Circolare della Funzione Pubblica n.44366 del 04.07.2019 la decorrenza economica delle progressioni non può essere antecedente alla pubblicazione delle graduatorie relative alle progressioni orizzontali, le quali devono essere approvate entro l'anno ai fini della decorrenza dal 1° gennaio.

I criteri per la progressione orizzontale per l'anno 2019 sono i seguenti:

- La loro decorrenza è fissata al 1° gennaio dell'anno in cui viene approvata la graduatoria relativa alle PEO, così come previsto dalla circolare della Funzione Pubblica del e sono effettuate elaborando un'unica graduatoria che prevede tutte le categorie;
- Per l'anno 2019 le progressioni saranno attivate nei limiti delle risorse finanziarie che vengono quantificate in euro 24.100,00;
- Per l'ammissione alla selezione sono necessari, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Mesagne alla data di sottoscrizione del presente CCDI;



7

2. aver maturato alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente la selezione almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento. Nel calcolo dell'anzianità sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni nel caso di mobilità in entrata;
3. aver riportato nel triennio antecedente all'anno della selezione, in sede di valutazione annuale delle prestazioni ai fini della corresponsione dei compensi del fondo incentivante, un punteggio medio non inferiore a 60;
4. aver prestato effettivo servizio per almeno 180 giorni su 24 mesi di servizio.

- Sulla base del punteggio assegnato il Responsabile delle Risorse Umane formerà **una graduatoria unica comprensiva di tutte le categorie professionali** e la approverà con determina, indicando il punteggio complessivo riportato da ciascuno. Le graduatorie verranno pubblicate per almeno 15 giorni sull'albo pretorio on line. Decorso tale termine, senza che vengano presentate opposizioni, essa diventeranno definitive;
- L'attribuzione della progressione sarà effettuata con successivo provvedimento del Responsabile dell'ufficio Risorse Umane;
- Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione annuale delle prestazioni ai fini della corresponsione dei compensi del fondo incentivante del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione. A cui viene aggiunto il punteggio riferito all'anzianità (4 punti per anno) conseguito nella posizione economica in godimento ed il punteggio relativo ai titoli di studio ed alla formazione. I punteggi sono espressi in centesimi e sono comprensivi di due numeri decimali, questi ultimi arrotondati secondo la media matematica
- In caso di assenza prolungata, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti, escludendo quelle relative al periodo di assenza.
- In caso di parità, il punteggio verrà assegnato secondo i seguenti criteri:

a) al dipendente che ha maggiore anzianità nella posizione economica in godimento ;

b) al dipendente con maggiore anzianità nella categoria professionale;

c) In caso di ulteriore parità verrà data preferenza al candidato più anziano di età.

Art. 3

INDENNITÀ DI CONDIZIONI DI LAVORO DISAGIATE, INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI, MAGGIORAZIONI PER LAVORO STRAORDINARIO PRESTATO NELLE GIORNATE DI RIPOSO SETTIMANALE.

Sono destinate a tale finalità le risorse che verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti, così ripartite:

a) sono destinate all'indennità maneggio valori le risorse per un totale di **Euro 700,00**

da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro. Gli importi dell'indennità giornaliera variano da **Euro 0,51 a Euro 1,54 giornaliera**, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi.

f

L'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

a) l'indennità condizioni di lavoro, art. 70 bis del CCNL 2016/2018, pari ad € **7.500,00**, è riconosciuta al personale che svolge le prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al rischio: elettricisti, autisti di scuolabus di fascia A, operai, custodi di strutture comunale che utilizzano prodotti chimici per la pulizia. Tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio ed è quantificata in € 30,00 mensili. Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro **2.000,00**, da erogare ai dipendenti che svolgono attività in condizioni ed in tempi di lavoro comportanti stress e disagio, in particolare, al personale che assicura continuativamente il turno di lavoro in orario articolato o plurisettimanale. L'importo delle prestazioni lavorative che possono essere causa di disagio per i lavoratori interessati è quantificato in 30,00 euro mensili.

c) lo stanziamento per l'importo di € **71.000,00**, è destinato alla turnazione notturna e festiva nonché alla maggiorazione.

Art. 4

COMPENSI PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITÀ (Commi 1 e 2 ,Art. 70 quinquies CCNL 2016/2018).

Le risorse pari a **Euro 8.000,00** sono destinate a retribuire le seguenti posizioni di lavoro:

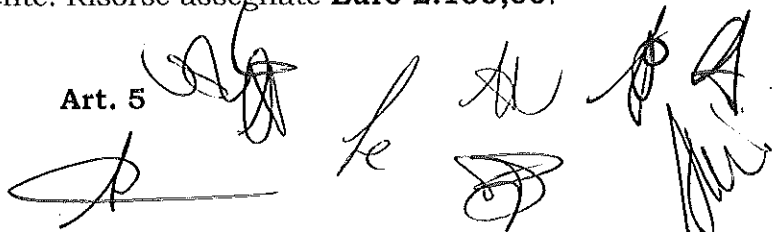
- Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui alla lett.f) sono quelli indicati all'art.13 del vigente CCDI, con l'indicazione della relativa indennità (risorse assegnate per un totale di € 5.900,00):

- a) personale che svolge funzioni di coordinamento di gruppi di lavoro
- b) personale che abbia la responsabilità di una struttura organizzativa e svolga il proprio lavoro con ampio margine di autonomia;
- c) personale di categoria D che svolga funzioni professionali specialistiche e di responsabilità;
- d) personale che abbia la responsabilità di squadre.

L'indennità è fissata nella misura massima di 3.000,00 annue. La suddetta indennità viene liquidata al personale incaricato con provvedimento della p.o. già formalizzato per l'anno di riferimento.

- I compiti e le funzioni di cui alla lettera i) servono a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile (lett. i), comma 2, art. 17). L'importo di tali compensi è determinato fino ad un massimo di 350,00 Euro a dipendente. Risorse assegnate **Euro 2.100,00**.

Art. 5



f

COMPENSI PER FINALITA' VALUTABILI CONNESSE ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA.

Sono i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 69 del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Tale compenso è strettamente correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

a) compensi produttività collettiva: somma che residua a seguito dell'effettiva liquidazione degli istituti di salario accessorio sopra descritta pari a presunti € 48.729,44=

b) compensi per progettazione non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche per uno stanziamento di € 42.000,00 (Progetti obiettivi).

Ai fini dell'erogazione della produttività individuale e collettiva la valutazione sarà effettuata secondo il sistema sino ad ora applicato dall'Ente e disciplinato nel CCDI precedente.

Tutte le somme residue relative alla corresponsione di tutte le Indennità (Reperibilità compresa), le Progressioni, i Progetti obiettivo, confluiranno nella produttività collettiva.

Art. 6

INCENTIVI PER LE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE INDICATE NELL'ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) (LETT. G), COMMA 2, ART. 17).

Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti.

Rientrano in questa fattispecie:

- gli incentivi per le "funzioni tecniche" (art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016) svolte dai dipendenti, a decorrere dal 19/04/2016, esclusivamente per le seguenti attività:

- di programmazione della spesa per investimenti;
- di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
- di responsabile unico di procedimento;
- di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
- di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità;
- di collaudatore statico

da erogare ai dipendenti interessati, sulla base di apposito regolamento comunale adottato dall'Amministrazione Comunale per un importo pari ad € **64.505,24**. (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione).

- i progetti realizzati secondo specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 15 c.a. lett.k) CCNL 1998.2001 per un importo pari ad euro **13.554,65**;

- gli incentivi relativi agli incassi per attività accertativa ICI per un importo di € **10.563,18**;

Art. 7

AVVOCATURA CIVICA

Le risorse destinate alla erogazione dei compensi per avvocatura civica sono state stabilite secondo quanto indicato dal legale assegnato all'avvocatura, sia per la parte dei compensi da destinarsi alla liquidazione degli onorari relativi a sentenze

favorevoli con compensazione, sia a quelle relative a sentenze con soccombenza di controparte, già assicurate in bilancio. Il totale dei compensi ammonta ad € **39.298,23**.

Art.8

CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE P.P.OO.

Le parti hanno espresso parere favorevole, nel verbale di delegazione trattante del 2.12.2019 rispetto ai criteri di graduazione esposti dalla parte pubblica.

Art. 9

RICOSTRUZIONE FONDI

A seguito di ricostruzione dei fondi anni 2010-2016, , è stata individuata la somma complessiva di €. **87.885,87**, da ripartirsi in cinque rate di uguale importo. La relazione che illustra la ricostruzione dei fondi costituisce un allegato alla delibera di Giunta Municipale n. 230 del 07/12/2017. Pertanto, dal fondo anno 2019 verrà prelevata la terza rata per la somma di € **17.557,00**.

Art.10

Utilizzo riassuntivo e completo del Fondo

UTILIZZO RISORSE STABILI

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali. € **266.063,20**

Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto. € **59.312,88**

Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido. € -

Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa. € -

Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza 1.1.2019. € **24.100,00**

Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa. € **48.729,44**

Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale. € -

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio. € **9.500,00**

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio. € -

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori. € **700,00**

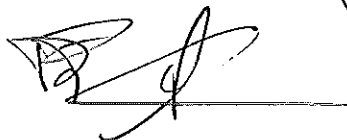
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno, attività prestata in giorno festivo, e maggiorazione oraria. € **71.000,00**

Art. 68 c. 2 lett. e) ed f) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 e 56 sexies in relazione all'Art. 17 comma 2 lett "f" del CCNL 1.4.1999 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D. € **5.900,00**

Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile. € **2.100,00**

Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 54-quinquies Indennità di servizio esterno, cat. C e D € -

SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI € 325.376,09



UTILIZZO RISORSE VARIABILI IMPORTI

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità. € 25.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. € 18.663,28
Art. 15 c.1 lett. K CCNL 1998-2001 Progetti espletati secondo specifiche disposizioni di legge (Efficientamento energetico) € 13.554,65
Progetti obiettivo (D.G. 31 del 5 Luglio 2019) € 17.000,00
Progetti sicurezza urbana (D.G. n.23/2019) € 21.500,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori. € 288,95
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna € 39.298,23
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche. € 64.505,24

SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI € 361.839,79

RIEPILOGO GENERALE IMPORTI

TOTALE RISORSE DISPONIBILI € 687.215,88

TOTALE UTILIZZO € 687.215,88

DISPONIBILITA' € 0,00

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO IMPORTI

Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999) € 63.258,36

Fondo posizioni organizzative e risultato € 130.034,00

Art. 11

DISPOSIZIONI TRANSITORIE

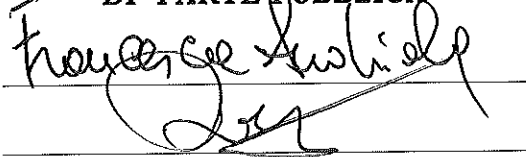
Per tutto quanto non previsto dal previsto accordo, si rimanda alla disciplina di cui al CCNL 2016-2018 ed al CCDI precedente per quanto compatibile con la normativa vigente.

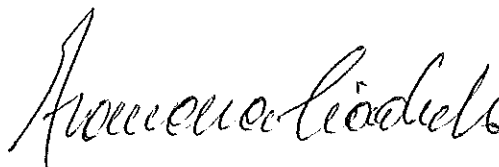
Letto, confermato e sottoscritto.

Mesagne, 19/12/2019

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

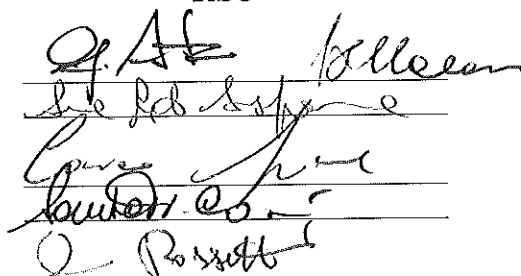
DI PARTE PUBBLICA



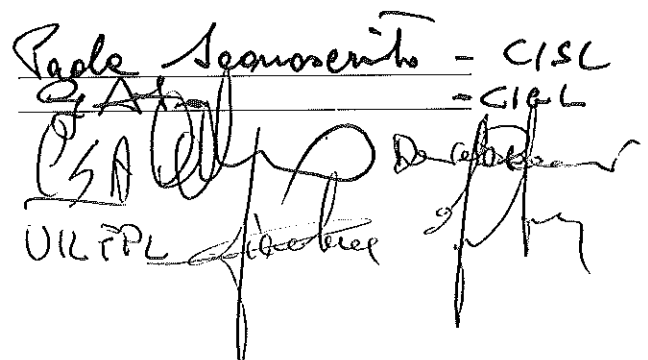


LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU



OO.SS. Territoriali



Prot. N. 386SP del 27.12.2019

Oggetto: Re: Convocazione sottoscrizione CCDI Definitivo

Mittente: "angela.serracca@libero.it" <angela.serracca@libero.it>

Data: 23/12/2019, 14:55

A: Ufficio Risorse Umane - Comune di Mesagne - <risorseumane@comune.mesagne.br.it>

A seguito di specifica convocazione per oggi 23 dicembre per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato 2019, con la presente DELEGO, in nome e per conto della CISL FP TARANTO BRINDISI la Sig.ra Paola Sconosciuto dipendente del Comune di Mesagne e Segretario aziendale della CISL FP. Distinti saluti, Angela Serracca

> Il 23 dicembre 2019 alle 12.37 Ufficio Risorse Umane - Comune di Mesagne - <risorseumane@comune.mesagne.br.it> ha scritto:

>

>

> Le S.V. sono convocate in data odierna dalle ore 13.00 alle ore 15.00

> della data odierna, presso l'Ufficio risorse Umane, per la

> sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato definitivo per

> l'anno 2019.

>

> Distinti Saluti

>

> Ufficio risorse umane

>

>