



Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti

COMUNE DI MESAGNE

VERBALE n. 24 del 28 Agosto 2018

- AL SIG. SINDACO
- AL SEGRETARIO GENERALE
- AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

L'anno 2018, il giorno 28 del mese di agosto, alle ore 09,30, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Mesagne nelle persone di:

Dott. Antonio Ramundo, Componente
Rag. Gianfranco Sciolti Componente

Risulta assente giustificata la Dott.ssa Adalgisa Rosato, Presidente.

Ordine del giorno:

Parere sulla proposta di deliberazione di G.C. n. 202 del 24.08.2018. Oggetto : Aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 a seguito di nuova analisi del fabbisogno secondo quanto previsto dalle linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter d.lgs. 165/2001

Relativamente al punto dell'ordine del giorno il Collegio,

Premesso,

- che l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede l'obbligo da parte della Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione



dinamica, compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio e alla revisione delle dotazioni organiche con cadenza almeno triennale;

le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della funzione pubblica in attuazione di quanto previsto dall'art. 6 ter del d.lgs 165/2001 e pubblicate in G.U. del 27.07.2018;

Esaminato

- il testo della proposta di deliberazione di Giunta Comunale predisposta dal Segretario Generale di cui all'o.d.g.;

Considerata

- la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, così come definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla legge 448/2001 e dal T.U.E.L.;

Visto

- L'attuale quadro normativo in materia di personale degli enti pubblici, in particolare:

- L. n. 232/2016 (Legge di stabilità 2017) art. 1 comma 470 come chiarito dalla circolare della RGS n. 17 del 03.04.2017 e comma 475 lett. e);
- art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, in merito alla spesa del personale con i criteri individuati dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.9/2006, in rispetto al principio di riduzione della spesa di personale media sostenuta dall'Ente nel triennio 2011-2013
- art. 9 c. 1 – quinquies D.L. 113/2016;
- art. 9 comma 3-bis D.L. n. 185/2008;
- art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- il D.L. n. 90/2014 e la legge 190/2014 (commi da 418 a 430);

Preso atto

- che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 non emergono situazioni di personale in esubero;

- che dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 sono previste le assunzioni a tempo indeterminato e determinato delle figure ivi previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile;

- che la spesa complessiva derivante dalla citata programmazione rientra nei limiti di spesa per il personale in servizio;



Rilevato

- Che con deliberazione di G.C. n. 42 del 28/02/2018 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero ai sensi dell'art. 33 del d.lgs n. 165/2001 e della circolare del DFP n. 4 del 28/04/2014;

Preso atto che

- è stato conseguito saldo non negativo in termini di competenza tra entrate finali e spese finali 2017 ai sensi della L. n. 232/2016 (Legge di stabilità 2017) art. 1 comma 475 lett. e);
- è stata inviata la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate finali e spese finali entro il 31 marzo e comunque entro il 30 aprile ai sensi della L. n. 232/2016 (Legge di stabilità 2017) art. 1 comma 470 come chiarito dalla circolare della RGS n. 17 del 03.04.2017;
- è stato adottato il Piano triennale delle azioni positive 2016-2018 ai sensi dell'art. 48 d.lgs. 198/2006 con deliberazione di G.C. n. 62 del 2016 in corso di aggiornamento;
- la spesa del personale del comune di Mesagne ai fini dell'applicazione dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, calcolata al netto degli oneri con i criteri individuati dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.9/2006, rispetta il principio di riduzione della spesa di personale media sostenuta dall'Ente nel triennio 2011-2013 come da prospetto contabile predisposto dal responsabile del servizio finanziario;
- il bilancio di previsione 2018-2020 è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 20 del 28.03.2018 ed il consuntivo 2017 con deliberazione di C.C. n. 30 dell'11.06.2018 (art. 9 c. 1 – quinquies D.L. 113/2016);
- non sussiste la condizione di cui all'art. 9 comma 3-bis D.L. n. 185/2008 (mancata certificazione di un credito nei confronti della p.a.);
- l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- con deliberazione di G.C. n. 22 del 31/01/2018 sono stati approvati gli obiettivi operativi specifici che costituiscono la prima fase provvisoria del Piano delle performance 2018-2020;



Verificata altresì

la facoltà assunzionale dell'Ente:

- con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 1 comma 228 L. n. 208/2015 come modificato dall'art.22 c.2 D.L. 50/2017 e riportata nell'allegato C) al presente atto,

tenuto conto che:

- il responsabile del servizio finanziario ha attestato il rispetto di quanto previsto dall'art. 1 comma 479 lett. D) L. 232/2016;
- il rapporto dipendenti-popolazione relativo all'anno 2017 è pari ad 1/186, inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (1/186).
- con riferimento alle assunzioni flessibili il rispetto dei vincoli di cui all'art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010, tenuto conto della certificazione delle spese relative all'anno 2009 allegata al presente atto;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Generale Dott.ssa Giorgia Vadacca (in assenza del responsabile del servizio Risorse Umane dott.ssa Lucia Gioia) e dal responsabile del Servizio Finanziario dott. Francesco Siodambro, ai sensi degli articoli 49, 1° comma e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta,

accerta

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

- a) Sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- b) Sussiste il rispetto del limite di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010



nell'esprimere

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di G.C. n. 202 del 24.08.2018. Oggetto : Aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 a seguito di nuova analisi del fabbisogno secondo quanto previsto dalle linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter d.lgs. 165/2001 invita l'Ente a proseguire nella strada intrapresa, attuando tutte le misure possibili, nel contenimento della spesa del personale in termini assoluti come previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Antonio Ramundo

Componente

Rag. Gianfranco Sciolti

Componente