



Collegio dei Revisori dei Conti

## Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti

Comune di Mesagne

VERBALE n. 05 del 19.02.2018

- AL SIG. SINDACO
- AL SEGRETERIO GENERALE
- AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

L'anno 2018 il giorno 19 del mese di Febbraio alle ore 09,15 si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Mesagne nelle persone di:

Dott. Adalgisa Rosato, Presidente

Dott. Antonio Ramundo, Componente

Rag. Gianfranco Sciolti, Componente.

### Ordine del giorno:

- 1) Parere su proposta di deliberazione avente ad oggetto "revisione dotazione organica ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2018- 2019- 2020".

- Relativamente al punto dell'ordine del giorno il Collegio,

#### **Premesso,**

- che l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio e alla revisione delle dotazioni organiche con cadenza almeno triennale;

#### **Esaminato,**

- il testo della proposta di deliberazione di Giunta Comunale predisposta dal Responsabile del Servizio Area Risorse Umane e Tributi, Dott.ssa Lucia Gioia di cui all'o.d.g

#### **Considerata,**



Collegio dei Revisori dei Conti

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, così come definito dal D. Lgs. 165/2001, dalla legge 448/2001 e dal T.U.E.L.;

**Visto,**

l'attuale quadro normativo in materia di spesa per il personale degli enti pubblici, in particolare il D.L. n. 90/2014 e la legge 190/2014 (commi da 418 a 430);

**Preso atto,**

- della dotazione organica dell'Ente, intesa come personale in servizio al 31.12.2017, come da "allegato E" alla delibera n. 30/2018;
- che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 non emergono situazioni di personale in esubero;
- che dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018 2020 (allegato D) sono previste le assunzioni a tempo indeterminato e determinato delle figure ivi previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile;
- che la spesa complessiva derivante dalla citata programmazione ammontante a € 124.237,94 rientra nei limiti di spesa per il personale in servizio;

**rilevato,**

- che i Responsabili dei servizi hanno attestato, come da relazione conservate agli atti, l'assenza di eccedenze di unità nell'ambito di ciascuna delle strutture dagli stessi dirette;

**preso atto che l'Ente:**

- ha inteso confermare la dotazione organica del personale (allegato E) intesa come numero dei dipendenti in servizio;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2016 (allegato G);
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 (allegato H);

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e Tributi, Dott.ssa Lucia GIOIA, e dal Responsabile del Servizio Finanziario, Dott. Francesco SIODAMBRO, ai sensi degli articoli 49, 1<sup>a</sup> comma, e 147 bis del D. Lgs. N. 267/2000; per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta,

**rammenta**

che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art. 48, comma 1, del D. Lgs. N. 198/2006 e il piano della performance di cui all'art. 10 della legge 150/2009;



Collegio dei Revisori dei Conti

**accerta**

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

- a) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- b) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

**nell'esprimere**

**PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 30.01.2018 avente ad oggetto "revisione dotazione organica ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2018 – 2019 – 2020", invita l'Ente a proseguire nella strada intrapresa, attuando tutte le misure possibili, nel contenimento della spesa del personale in termini assoluti come previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Dott. Adalgisa Rosato, Presidente

Dott. Antonio Ramundo, Componente

Rag. Gianfranco Sciolti, Componente