



VERBALE SEDUTA DEL 16.4.2015

L'anno 2015, il giorno sedici del mese di Aprile, alle ore 9:30, nella sede municipale, l'O.I.V. nella persona del Prof. Enrico Guarini, assistito dal Segretario Generale dott. Antonio Missere, ha proceduto a verificare lo stato di attuazione degli obiettivi 2014 come da Piano della Performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale nr. 186 del 16.6.2014 e delle relazioni individuali da parte dei responsabili acquisite agli atti.

CONSIDERATO CHE:

la valutazione della performance organizzativa di cui al D.Lgs. 150/2009 é effettuata sulla base delle relazioni individuali dei responsabili dei servizi come da verbale del 16.10.2014, l'OIV ha esaminato le relazioni sull'attività svolta e le schede analitiche degli obiettivi del piano della performance relativi all'anno 2014. L'analisi delle relazioni individuali e le schede di rendicontazione sugli obiettivi del Piano della Performance 2014 ha lo scopo di verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi del 2014, l'attività svolta da parte dei responsabili di Posizione Organizzativa, i risultati conseguiti, ovvero le eventuali difficoltà incontrate. L'OIV prende atto che il processo di valutazione è articolato nelle seguenti fasi, giusta Deliberazione n. 227/2004:

- a) Confronto tra risultati attesi e quelli effettivi;
- b) Analisi degli scostamenti e delle relative motivazioni;
- c) Individuazione dei fattori di miglioramento delle attività.

L'OIV procede con il riscontro delle suddette informazioni attraverso un colloquio individuale con ciascun responsabile di Posizione Organizzativa e prende in considerazione i seguenti elementi:

- 1) la proposta di valutazione delle prestazioni individuali formulate dal Segretario Generale uscente Dott. Mauro Tamburrano consegnata personalmente in data 16/4/2015 e allegata alla presente, per il periodo 1.1.2014-30.11.2014;
- 2) il riscontro della proposta di cui al punto 1) con il Segretario Generale Dott. Antonio Missere per il periodo relativo al 3.12.2014 al 31.12.2014 in quanto segretario subentrante.

L'esito della proposta di valutazione è riportato nella scheda in allegato.

Con particolare riferimento alla rendicontazione sullo stato di attuazione degli obiettivi l'OIV rileva la necessità di una più puntuale esplicitazione degli indicatori di risultato atteso nonché l'esplicitazione del contributo di attività richiesto ai vari settori rispetto al risultato finale in capo a ciascun responsabile. L'assenza di tali elementi informativi a preventivo limita notevolmente la possibilità di valutare a consuntivo gli elementi sfidanti della performance organizzativa rispetto all'attività ordinaria.

Inoltre, l'OIV rileva che nel 2014 l'ente ha completato la messa a punto del sistema informativo necessario per la programmazione e il controllo degli obiettivi. In questa prospettiva, è necessario per il 2015 coinvolgere direttamente i responsabili nell'alimentazione di tale sistema informativo, rafforzando il monitoraggio in corso d'anno delle fasi operative. Infine, con riguardo ai sistemi di programmazione e



Città di Mesagne

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

controllo e alla metodologia di valutazione della performance organizzativa l'OIV sottolinea l'esigenza di adeguare il ciclo degli strumenti di pianificazione, programmazione e controllo alla luce della nuova normativa contabile.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco per i provvedimenti di competenza.
Alle ore 19:00 termina la seduta.

Mesagne, 16.4.2015

l'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. GUARINI Enrico

Il Segretario Generale
Dott. MISSERE Antonio