



VERBALE SEDUTA DEL 20.6.2017

L'anno 2017, il giorno venti del mese di Giugno, alle ore 9:30, nella sede municipale, l'O.I.V. nella persona del Prof. Enrico Guarini, assistito dal Segretario Generale dott.ssa Giorgia Vadacca, ha proceduto a completare la verifica dello stato di attuazione degli obiettivi 2016 dell'ente, come da Piano della Performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale nr. 244 del 11.11.2016, sulla base della rendicontazione individuale da parte dei responsabili effettuata tramite sistema informativo "NAOS" e acquisita agli atti.

CONSIDERATO CHE:

la validazione dei risultati di performance organizzativa di cui al D. Lgs. 150/2009 è effettuata sulla base della rendicontazione individuale dei responsabili dei servizi come da verbale del 16.10.2014, l'OIV ha esaminato la rendicontazione sugli obiettivi del piano della performance relativi all'anno 2016 e la rendicontazione aggiuntiva prodotta dai responsabili come richiesto dall'OIV di cui al verbale del 23.5.2017 e acquisite agli atti. Sono pervenute le relazioni di tutti i responsabili.

Di seguito, l'OIV prende in considerazione la proposta di valutazione delle prestazioni individuali formulate dal Segretario Generale e acquisita agli atti nonché il colloquio individuale con il Sindaco quale ulteriore riscontro in merito ai fattori legati al miglioramento qualitativo nell'organizzazione del settore nonché alla performance individuale dei responsabili.

All'esito del processo di verifica dei suddetti elementi si propone la seguente valutazione di sintesi e il dettaglio per i fattori legati al miglioramento qualitativo e alla performance individuale riportato nelle schede individuali da comunicare ai responsabili. L'Ufficio del Personale procederà con la determinazione dell'indennità di risultato spettante in relazione al periodo di effettiva titolarità della posizione organizzativa.

	grado di conseguimento obiettivi (%)	punteggio conseguimento obiettivi (max 60 punti)	miglioramento qualitativo servizio (max 30 punti)	performance individuale (max 10 punti)	tot. punti valutazione	% premio risultato
	100	60	28	10	98	25
	100	60	29	10	98	25
	82	49	27	9	86	21
	100	60	23	9	92	23
	100	60	29	10	99	25
	98	59	29	10	97	24
	83	50	25	10	84	21
	84	50	25	9	85	21
	100	60	24	9	93	23
	100	60	24	8	92	23
	100	60	28	10	98	25
	100	60	27	8	94	24



Città di Mesagne

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Di seguito l'OIV procede con il riscontro dello stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Generale come da Piano della Performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale nr. 244 del 11.11.2016, sulla base della rendicontazione effettuata tramite sistema informativo "NAOS" e della relazione aggiuntiva acquisita agli atti. All'esito del suddetto processo l'OIV propone che al Segretario Generale sia riconosciuta una percentuale di raggiungimento degli obiettivi pari al 100%.

Alle ore 16:00 termina la seduta.

Mesagne, 20.6.2017

l'Organismo Indipendente di Valutazione

Prof. GUARINI Enrico

Comune di Mesagne - Provincia di Brindisi

Via Roma, 2 - 72023 Mesagne (BR) - tel. 0831 732111 - fax 0831 777403
www.comune.mesagne.br.it - segreteria@comune.mesagne.br.it

VALUTAZIONE PRESTAZIONI 2016

VALUTAZIONE PRESTAZIONI 2016						VALUTAZIONE 2016	
	grado di conseguimento o obiettivi (%)	punteggio conseguimento obiettivi (max 60 punti)	miglioramento qualitativo servizio (max 30 punti)	performance individuale (max 10 punti)	tot. punti valutazione	% premio risultato	
	100	60	28	10	98	25	
	100	60	29	10	98	25	
	82	49	27	9	86	21	
	100	60	23	9	92	23	
	100	60	29	10	99	25	
	98	59	29	10	97	24	
	83	50	25	10	84	21	
	84	50	25	9	85	21	
	100	60	24	9	93	23	
	100	60	24	8	92	23	
	100	60	28	10	98	25	
	100	60	27	8	94	24	

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Enrico Guarini

II SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Giorgia Vadacca