



Città di Mesagne

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

### VERBALE SEDUTA DEL 8.4.2016

L'anno 2016, il giorno otto del mese di Aprile, alle ore 9:30, nella sede municipale, l'O.I.V. nella persona del Prof. Enrico Guarini, assistito dal Segretario Generale dott.ssa Giorgia Vadacca, ha proceduto a completare i colloqui individuali con i responsabili di posizione organizzativa per la verifica lo stato di attuazione degli obiettivi 2015 come da Piano della Performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale nr. 300 del 21.9.2015 e della rendicontazione da parte dei responsabili realizzata mediante sistema informativo "NAOS" acquisita agli atti. Sono condotti i colloqui con i seguenti responsabili: Dott.ssa Andriola, Ing. Perrucci, Arch. Caliolo, Ing. Morleo, Dott. Fantasia, Dott. Siodambro, Dott.ssa Gioia, Dott.ssa D'Adorante.

Di seguito, l'OIV prende in considerazione i seguenti elementi:

- 1) la proposta di valutazione delle prestazioni individuali formulate dal Segretario Generale uscente Dott. Antonio Missere consegnata personalmente in data 30/11/2015 e allegata alla presente, per il periodo 1.1.2015-30.11.2015;
- 2) il riscontro della proposta di cui al punto 1) con il Segretario Generale Dott.ssa Giorgia Vadacca per il periodo relativo al 1.12.2015 al 31.12.2015 in quanto segretario subentrante.

L'esito della proposta di valutazione è riportato nella scheda in allegato.

Con particolare riferimento alla rendicontazione sullo stato di attuazione degli obiettivi l'OIV, pur riscontrando la complessità dell'attività di programmazione dovuta all'approvazione in corso d'anno del bilancio preventivo e del Piano Esecutivo di Gestione, nonché dell'alternanza della compagine politica dell'ente, rileva la necessità di una più puntuale esplicitazione da parte dei responsabili degli indicatori di risultato atteso nonché l'esplicitazione del contributo specifico di ciascun responsabile nell'ambito di obiettivi congiunti tra settori. L'assenza di tali elementi informativi a preventivo limita notevolmente la possibilità di valutare a consuntivo gli elementi sfidanti della performance organizzativa rispetto all'attività ordinaria.

Inoltre, l'OIV rileva che il sistema informativo necessario per la programmazione e il controllo degli obiettivi presenta diversi elementi di criticità dovuti sia alle difficoltà tecniche del sistema sia alla carenza di alimentazione dei dati in corso d'anno. In questa prospettiva, è necessario per il 2016 rafforzare il governo del ciclo della performance, anche coinvolgendo direttamente i responsabili nell'alimentazione di tale sistema informativo, rafforzando il monitoraggio in corso d'anno delle fasi operative.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco per i provvedimenti di competenza.

Alle ore 13:30 termina la seduta.

Mesagne, 8.4.2016

l'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. GUARINI Enrico

Comune di Mesagne - Provincia di Brindisi

Il Segretario Generale  
Dott.ssa VADACCA Giorgia

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - VERBALE SEDUTA DEL 8.4.2016

VALUTAZIONE PRESTAZIONI 2015

Posizione Organizzativa	INDENNITA' DI POSIZIONE	grado di conseguimento obiettivi (%)	punteggio conseguimento obiettivi (max 60 punti)	miglioramento qualitativo servizio (max 30 punti)	performance individuale (max 10 punti)	VALUTAZIONE 2015		
						tot. punti valutazione	% premio risultato	INDENNITA' RISULTATO
	11.008	100	60	29	9	98	24,50	2.696,96
	10.148	100	60	29	9	98	24,50	2.486,26
	9.030	100	60	30	10	100	25,00	2.257,50
	6.880	100	60	28	8	96	24,00	1.651,20
	7.654	100	60	27	7	94	23,50	1.798,69
	10.406	100	60	28	8	96	24,00	2.497,44
	8.858	95	57	28	8	93	23,25	2.059,49
	8.342	95	57	28	8	93	23,25	1.939,52
	11.180	100	60	30	10	100	25,00	2.795,00
	11.008	100	60	29	9	98	24,50	2.696,96
	8.858	100	60	28	8	96	24,00	2.125,92
	10.750	90	54	29	9	92	23,00	2.472,50
	10080	100	60	29	9	98	24,50	2.469,60
							<b>TOTALE</b>	<b>29.947,03</b>

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Enrico Guarini



II SEGRETARIO GENERALE  
Dott. ssa Giorgia Vadacca



VALUTAZIONE P.O. Dal 10 GENNAIO al 30 NOVEMBRE 2015

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	MIGLIORAMENTO QUALITA' SERVIZIO		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
	MAX 30 PUNTI		MAX 10 PUNTI	
1	29		9	
2	29		9	
3	30		10	
4	28		8	
5	27		7	
6	28		8	
7	28		8	
8	28		8	
9	30		10	
10	29		9	
11	28		8	
12	29		9	
13	29		9	

- 1- BUONE capacità nell'affrontare le problematiche che si presentano e necessità di maggiore determinazione nell'organizzazione dei servizi affidati.
- 2- BUONE competenze con particolare spirito di sacrificio nell'affrontare le diverse questioni che si presentano nel complesso mondo delle AA.PP.
- 3- OTTIMA leader con particolare attenzione alla crescita professionale del personale impiegato.
- 4- BUONE le prestazioni ma necessità di maggiore determinazione nel conseguimento di risultati.



- 5- Abbastanza lo spirito di impegno ma occorre mettere a frutto positivamente il sacrificio profuso
- 6- BUONE capacità nelle proposte di soluzioni e nella collaborazione con gli altri servizi.
- 7- BUONE capacità nell'organizzazione di servizi - BUONA collaborazione anche se è necessaria maggiore determinazione.
- 8- BUONE capacità organizzative - Occorre maggiore intesa e determinazione.
- 9- OTTIME CAPACITÀ nell'organizzazione con un ulteriore sforzo nel far crescere il personale professionalmente.
- 10- BUONE CAPACITÀ organizzative ma guò ottenere di più dal personale affilato
- 11- BUONO impegno nell'aggiornamento informatico: si può pretendere di più.
- 12- BUONE capacità organizzative - IMPEGNO profuso abbastanza costante.
- 13- BUONA la capacità di esercitare il proprio ruolo professionale - BUONA la integrazione con gli altri servizi.

Messina, il 30 Nov. 2015

IL SEGR. GEN.  
(DR. ANTONIO MUSSIERE)