



Città di Mesagne

Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti

COMUNE DI MESAGNE

VERBALE n. 05 del 12 Marzo 2019

- AL SIG. SINDACO
- AL SEGRETARIO GENERALE
- AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

L'anno 2019, il giorno 12 del mese di Marzo, alle ore 10,15, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Mesagne nelle persone di:

Dott.	Adalgisa Rosato	Presidente
Dott.	Antonio Ramundo,	Componente
Rag.	Gianfranco Sciolti	Componente

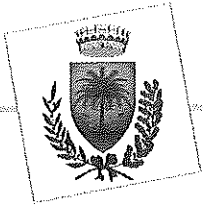
Ordine del giorno:

Parere sulla proposta di deliberazione del Commissario Straordinario con poteri della Giunta Comunale n. 27/2019 del 06.03.2019. Oggetto : Approvazione programmazione del fabbisogno del personale 2019-2021.

Relativamente al punto dell'ordine del giorno il Collegio,

Premesso,

- che l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede l'obbligo da parte della Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di



Città di Mesagne

procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio e alla revisione delle dotazioni organiche con cadenza almeno triennale;

Viste

le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della funzione pubblica in attuazione di quanto previsto dall'art. 6 ter del d.lgs 165/2001;

Esaminato

- il testo della proposta di deliberazione del Commissario Straordinario predisposta dal Segretario Generale di cui all'o.d.g.;

Considerata

- la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, così come definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla legge 448/2001 e dal T.U.E.L.;

Visto

- L'attuale quadro normativo in materia di personale degli enti pubblici, in particolare:

- art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, in merito alla spesa del personale con i criteri individuati dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2006, in rispetto al principio di riduzione della spesa di personale media sostenuta dall'Ente nel triennio 2011-2013
- art. 9 c. 1 – quinquies D.L. 113/2016;
- art. 9 comma 3-bis D.L. n. 185/2008;
- 'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- il D.L. n. 90/2014 e la legge 190/2014 (commi da 418 a 430);

Preso atto

- che il PTFP indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001, nonché le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente ed il rispetto del limite finanziario massimo pari alla spesa del triennio 2011-2013;

- che la spesa complessiva derivante dalla citata programmazione rientra nei limiti di spesa per il personale in servizio;



Rilevato

- Che con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della G.C. n. 12 del 26/02/2019 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero ai sensi dell'art. 33 del d.lgs n. 165/2001 e della circolare del DFP n. 4 del 28/04/2014;

Preso atto che

- E' stato conseguito saldo non negativo in termini di competenza tra entrate finali e spese finali 2017 ai sensi della L. 232/2016 (Legge di stabilità 2017) art. 1, comma 475, lett. e) come da attestazione del responsabile del Servizio Finanziario);
- è stata inviata la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate finali e spese finali entro il 31 marzo e comunque entro il 30 aprile ai sensi della L. n. 232/2016 (Legge di stabilità 2017) art. 1 comma 470 come chiarito dalla circolare della RGS n. 17 del 03.04.2017 come da attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario;
- è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità con deliberazione di G.C. n. 62 del 2016 e, successivamente, con deliberazione del Commissario Prefettizio n. 4 del 14.02.2019, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021;
- la spesa del personale del comune di Mesagne ai fini dell'applicazione dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, calcolata al netto degli oneri con i criteri individuati dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.9/2006, rispetta il principio di riduzione della spesa di personale media sostenuta dall'Ente nel triennio 2011-2013 come da prospetto contabile predisposto dal responsabile del servizio finanziario;
- il bilancio di previsione 2018-2020 è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 20 del 28.03.2018 ed il consuntivo 2017 con deliberazione di C.C. n. 30 dell'11.06.2018 (art. 9 c. 1 – quinquies D.L. 113/2016);
- non sussiste la condizione di cui all'art. 9 comma 3-bis D.L. n. 185/2008 (mancata certificazione di un credito nei confronti della p.a.);



- l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- con deliberazione di G.C. n. 22 del 31/01/2018 sono stati approvati gli obiettivi operativi specifici che costituiscono la prima fase provvisoria del Piano delle performance 2018-2020 successivamente aggiornato ed unificato al PEG con deliberazione di G.C. n. 182 del 02.10.2018. Per il triennio 2019-2021 il Piano delle performance sarà approvato unitamente al PEG;

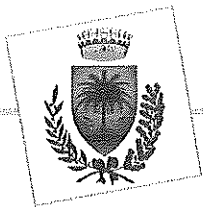
Verificata altresì

la facoltà assunzionale dell'Ente per l'anno 2019:

- con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato pari ad € **231.028,70** ai sensi dell'art. 1 comma 228 L. n. 208/2015 come modificato dall'art.22 c.2 D.L. 50/2017 e riportata nel PTFP di cui euro 183.836,80 per assunzioni che incidono sulla capacità assunzionale dell'Ente ed euro 47.191,90 per assunzioni neutre sulle capacità assunzionali;
- con riferimento alle assunzioni a tempo determinato pari ad euro 60.567,00 per le assunzioni di **agenti di P.M. stagionali**, che trovano copertura nelle maggiori entrate derivanti da sanzioni per violazioni al codice della strada come evidenziato nella deliberazione di G.C. n. 14 del 16.01.2019;
con riferimento alle assunzioni flessibili il rispetto dei vincoli di cui all'art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010, tenuto conto della certificazione delle spese relative all'anno 2009 allegata al presente atto sotto la lettera c) pari a € 1.152.756,56;
- **tenuto conto che:**
il rapporto dipendenti-popolazione relativo all'anno 2018 è pari ad 1/197, inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (1/146).

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Generale Dott.ssa Giorgia Vadacca e dal responsabile del Servizio Finanziario dott. Francesco Siodambro, ai sensi degli articoli 49, 1° comma e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta,



accerta

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

- a) Sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- b) Sussiste il rispetto del limite di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010

nell'esprimere

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione del Commissario Straordinario con poteri della G.C. n. 27/2019 del 06.03.2019. Oggetto: Approvazione programmazione del fabbisogno del personale 2019-2021, invita l'Ente a proseguire nella strada intrapresa, attuando tutte le misure possibili, nel contenimento della spesa del personale in termini assoluti come previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Doot. Adalgisa Rosato

Presidente

Dott. Antonio Ramundo

Componente

Rag. Gianfranco Sciolti

Componente