

**COMUNE DI MESAGNE**  
**Provincia di BRINDISI**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2017**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto legislativo n. 165 del 2001)

**1.3 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Tabella 1 - Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autorizzazioni relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione:		Accordo verbalizzato in O.T. in data 23/11/2017	
Periodo temporale di urgenza:		Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante:		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE – Segretario Generale Dott.ssa Cinzia Madacca COMPONENTI: Dr.ssa Lucia Giulia – Resp. Servizio Risorse Umane Dr. Francesco Sindona – Resp. Servizi Finanziari	
Soggetti destinatari:		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL Cisl Uil CSA D.L.C.C.A.P. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL Uil CSA D.L.C.C.A.P. Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):		a) Utilizzo risorse decomstate anno 2017 b) Criteri procedure progressioni economiche orizzontali, particolari responsabilità.	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.		È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Sì. Ente in attesa del decreto di nomina OIV a seguito di espletamento procedura di selezione.	
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 224 del 16/11/2017 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..	
Rispetto dell'iter amministrativo procedurale e degli atti procedurali e successivi alla contrattazione		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 24/04/2017 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2017-2019	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web Istituzionale delle seguenti informazioni:.....	
Eventuali osservazioni:		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.lgs. n. 150/2009).	

RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
 RISORSE UMANE  
 Dott.ssa Lucia Giulia



RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
 Dott. Francesco Sindona

- a. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Le erogazioni dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinate dal Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE  
Dott.ssa Lucia COCCA



RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO  
Dott. Franco (SOMMERI)

**Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determina n.2434 del 27/12/2017 per un totale di Euro 594.717,00, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	474.202,00
Risorse variabili	120.515,00
<b>TOTALE</b>	<b>594.717,00</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 474.202,00 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Al sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	333.965,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnf

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Incrementi ccnl 2002-2005 (art.32 c.c. 1-2-7)	46.936,00
Incrementi ccnl 2004 2005 (art.4 c.c. 1-4-5 parte fissa)	17.843,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 13/04/2008)	21.708,00
<b>TOTALE</b>	<b>420.452,00</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	25.324,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	13.394,00

RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RESORSE UMANE  
Dott.ssa Lucia GIORA



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott. Paolo MICHANBERG)

Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	15.033,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.lgs. 165/2001)	0
<b>TOTALE</b>	<b>474.202,51</b>

..Inserire (eventuali) note esplicative...

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 120.515,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi	82.981,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000).	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	5.692,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	23.900,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	7.941,00
<b>TOTALE</b>	<b>120.515,00</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa in sede di ricostruzione dei fondi anni 2010-2016 sono emerse somme erroneamente liquidate e, pertanto, è stata disposta la restituzione delle stesse in cinque rate di eguale importo di € 17.557,00, decorrenti dal fondo 2017.

RESPONSABILI DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE  
Dott.ssa Lucia GIOIA



C. RUFFINO  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott. Francesco RUFFINO)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse sottoposte a certificazione	
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	474.202,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	120.515,00
<b>TOTALE</b>	<b>594.717,00</b>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	63.608,78
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	218.928,57
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Alta professionalità	7.111,59
<b>TOTALE</b>	<b>289.649,00</b>

RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
 RISORSE UMANE  
 Dott.ssa Lucia GIOIA



IL RESPONSABILE  
 DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
 (Dott. Francesco QUADRANTO)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo  
 Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse.

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	50.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	71.700,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	2.500,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	5.900,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01/04/2000)	2.100,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	48.430,00
Specifiche disposizioni di legge art. 17 lett. K	82.081,00
Progetto estivo vigili-estate mesagne- buoni conc.-progetto ric.fondo	23.900,00
<b>TOTALE</b>	<b>287.511,00</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	289.649,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	287.511,00
Recupero ricostruzione fondi	17.557,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>594.717,00</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

RESPONSABILI DEL SERVIZIO  
 RISORSE UMANE  
 Dott.ssa LILIA GIOIA



CAPO CONSIGLIERE  
 DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
 GIULIO FANTINI (S. RABBERO)

Sezione V - Attestazione sanivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

*Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 474.202,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per "espletamento dei servizi") sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 474.202,00

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

Tabella 3 - Costituzione del fondo (P.L.I. RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I - SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>RISORSE Fisse con Carattere di Certezza e Stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	333.965,00	333.965,00	0
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	46.936,00	46.936,00	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	17.843,00	17.843,00	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	21.708,00	21.708,00	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	25.324,00	23.623,00	1.701,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	13.394,00	13.394,00	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	15.033,00	15.033,00	0
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>474.202,00</b>	<b>472.502,00</b>	<b>1.701,00</b>
Decurtazione "permanente" ex art. 1,	0	0	0



RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE  
Dott.ssa Lucia GIOIA

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Francesco DIAMANTE



comma 456, della l. n. 147/2010 (Legge di Stabilità 2010) (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, l. 122/2010)

TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	470.202,00	472.502,00	41.700,53
---	------------	------------	-----------

**RISORSE VARIABILI**

Posto variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97

(art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi	59.156,00	51.030,00	+8.126,00
---	-----------	-----------	-----------

(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione (ci art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997, incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 59/2016 e altri (tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura spese comp., entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione)

Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)

Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	23.900,00	39.226,00	+15.326,00
---	-----------	-----------	------------

1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)

Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni

Risorse previste da disposizioni di legge	23.825,00	9.426,00	+14.399,00
---	-----------	----------	------------



RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
 RISORSE UMANE  
 Dott.ssa Lucia Gioia

RICORRENTE  
 DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
 Dott. Paolo Di Marzio

per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	7.941,00	0	7.941,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	5.692,00	6.947,00	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			1.255,00
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>120.515,00</b>	<b>106.629,00</b>	<b>13.886,00</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>120.515,00</b>	<b>106.629,00</b>	<b>13.886,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	474.202,00	472.501,98	1.700,53
Risorse variabili	120.515,00	106.629,00	13.886,00
Decurtazioni			
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>594.717,00</b>	<b>579.131,00</b>	<b>15.586,53</b>

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del Fondo (R.B.: RIPRODURRE I DATI INSERITI NEL MODULO DI SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGolate IN SEDE DI CONTRAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	63.608,78	63.508,00	100,78
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	218.928,57	217.393,00	1.535,57
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai			



RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE  
Dott.ssa LUCIA GOZZA

RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Giuseppe DI MARINO

senza del CCNL 3/3/1999 (art. 7, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative in enti con dirigenti (art. 17 comma 2, lett. c) CCNL 1/04/1999)			
Alta professionalità	7.111,59		
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	289.649,00	280.901,00	1.636,35
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	50.000,00	0	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	71.700,00	67.920,65	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	2.500,00	2.176,00	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	5.900,00	5.900,00	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	2.100,00	2.100,00	0
Specifiche disposizioni di legge art. 17 lett. K	82.981,00	73.190,00	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	48.430,00	97.058,66	
Progetto estivo vigili.estate mesgmse.buoni conc.ric.fondi	23.900,00	37.200,00	
Altro.....			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	287.511,00	285.844,65	

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RESORSE UMANE  
Dott.ssa LUCRIGIOZA



1. RES. N. 13/14  
04 SERVIZIO FINANZIARIO  
Chio (Dott.ssa S. DIAMBRIO)

sezione II - Verifica o constativo, mediante gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo 1, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17 comma 5 CCMI n. 404/1999)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del sottoscritto responsabile servizio finanziario n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE  
Dott.ssa Lucia GAZZA



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Roberto MARIANO