

# COMUNE DI MESAGNE

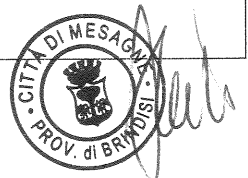
PROVINCIA DI BRINDISI

Data .16/02/2016

## Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 15/02/2016 Contratto
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno/i 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente SEGRETARIO GENERALE Componenti RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL DICCAP  Firmatarie della preintesa: DICCAP CGIL UIL Firmatarie del contratto: _____
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f-i) del CCNL 31.3.1999 e successive modificazioni;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ex art.147 e segg. Tuel  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 16/04/2015



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI dell'11/04/2001 che, per espressa previsione normativa ha cessato di produrre i suoi effetti dal 31 dicembre 2012 (cfr art. 65, commi 2 e 4, del d.lgs 150/2009), è stato adeguato ai criteri contemplati dalla c.d. "riforma Brunetta" D.lgs. n. 150/2009 per la parte relativa alla performance dei dipendenti, giusta deliberazione della giunta comunale n.130 del 20/04/2012, recante "linee guida per la definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa" nonché protocollo di intesa sottoscritto in data 17/07/2012.

Per quanto riguarda i criteri e le modalità di erogazione delle varie indennità (rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità, ulteriori specifiche responsabilità, turno, ecc.) le parti concordano di confermare (riapprovando) le norme vigenti, in quanto pienamente conformi alle norme contrattuali e alle successive modifiche intervenute, sia a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs 150/2009, sia con le modifiche al D.Lgs 165/2001.

Le parti, concordemente, danno atto che:

- 1) le clausole del contratto integrativo di cui si tratta non sono in contrasto con le regole imperative del D.lgs. n. 165/2001;
- 2) il contratto integrativo è stato effettivamente adeguato alle previsioni del d.lgs. n. 150/2009 ai sensi dell'art. 65 del suddetto decreto legislativo, nella parte relativa alla performance;

Le parti, conclusivamente, confermano e considerano applicabili i seguenti articoli, disciplinanti le materia, a fianco di ciascuno indicate:

- Indennità di rischio = articolo 11, comma 9;
- Indennità di maneggio valori = articolo 11, commi 10,11,12;
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f. CCBNL 1° aprile 1999) articolo 13;
- Indennità di disagio art. 12;
- Indennità di turno art.11,comma 2,4,5,6;

Articolo 1. AMBITO DI APPLICAZIONE.

Articolo 2 DURATA E DECORRENZA.anno 2014

Articolo 3 FONDO RISORSE DECENTRATE il fondo lordo per le risorse decentrate e' stato costituito per complessivi € 587.922,96 di cui € 487.589,19 per la parte stabile ed € 100.333,77 per la parte variabile.

Nella costituzione del fondo, è stata assicurata la doppia prescrizione dell'art. 9 comma 2-bis del d.l. n. 78/2010, convertito con la legge 122/2010.

Articolo 4 DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE SINGOLE RISORSE FINANZIARIE

Articolo 5 DESTINAZIONE

**INDENNITA' DI RISCHIO articolo 11, comma 9**

Premesso che la condizione essenziale per erogare l'indennità di rischio è che vi sia sempre una correlazione tra prestazioni ed indennità, viene confermata l'indennità al personale che svolge le prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi.

**INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI articolo 11, commi 10,11,12 CCDI**

L'indennità maneggio valori è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati..

l'indennità è calcolata mensilmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate. E quindi non compete per i periodi di assenza dal servizio.

**COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' articolo 13 CCDI**

In applicazione dell'art. 13 del vigente CCDI, l'indennità varia in ragione d'anno fino ad un importo massimo di € 1.032,00

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale

La suddetta indennità viene liquidata al personale incaricato con provvedimento della p.o. già formalizzato per l'anno di riferimento.

**g) INDENNITA' DI DISAGIO art. 12 CCDI**

La indennità di disagio, in applicazione della disciplina prevista nel vigente contratto, è corrisposta al personale che assicura continuativamente il turno di lavoro in orario articolato o plurisettimanale.

**PRODUTTIVITA' ED INCENTIVI PER IL PERSONALE**

A seguito della certificazione del conseguimento degli obiettivi individuati nei progetti e la certificazione positiva del nucleo di valutazione, i compensi destinati all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi sono corrisposti in base alla valutazione individuale espressa dal responsabile del servizio, tenuto conto dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione in essere.

Detti compensi sono corrisposti a conclusione del periodico processo di valutazione ed a seguito della verifica del conseguimento degli obiettivi predefiniti.

Sono state individuate gli istituti ai quali è destinata l'incentivazione al personale.

**INDENNITA' DI TURNO art.11, comma 2,4,5,6 e art.24 CCNL 14/09/2000.**

Come previsto nel vigente contratto decentrato, le figure professionali interessate all'erogazione dell' indennità di turno sono individuate nei dipendenti appartenenti alla polizia municipale.

I criteri per l'erogazione della predetta indennità si individuano nel personale indicato dal responsabile competente, nell'ambito di strutture che erogano servizi per almeno 10 ore, mediante rotazione ciclica in prestabilite articolazioni di orario.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:



<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	90.000,00
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	231.212,52
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	60.050,06
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	7.061,54
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	688,20
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	2.192,03
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	6.596,60
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	100.333,77
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	1.830,72
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	0
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	65.182,17
Altro	0
Somme rinviate	0
<b>TOTALE</b>	<b>565.147,61</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 186 del 16/06/2014).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 11/04/2001 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Considerato che tale contratto, insieme a quello relativo all'anno 2013 è il primo che viene sottoscritto dopo l'intero processo di ricostruzione dei fondi e che conseguentemente avviene in ritardo rispetto ai tempi previsti è da ritenersi come una sorta di contratto ponte verso la normalizzazione della contrattazione decentrata.

In particolare ci si pone l'obiettivo di concludere nell'anno 2016 l'iter formativo anche dei contratti decentrati relativi alle annualità 2015 2016.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2125 del 24/12/2014 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	487.589,19
Risorse variabili	100.333,77
Residui anni precedenti	0
Totale	587.922,96

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 487.589,19

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl<sup>2</sup>:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	41.513,79
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	33.478,86
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	17.843,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità<sup>2</sup>

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	16.542,66
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	24.210,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	15.033,00

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	100.333,77
---	------------

#### III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	0

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione



Descrizione	Importo
Risorse stabili	487.589,19
Risorse variabili	100.333,77
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>587.922,96</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 296.394,69 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	65.182,17
Progressioni orizzontali	231.212,52
<b>Totale</b>	<b>296.394,69</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 268.752,92, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	60.050,06
Indennità di rischio	7.061,54
Indennità di disagio	2.192,03
Indennità di maneggio valori	688,20
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	6.596,60
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	1.830,72
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	100.333,77
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	90.000,00
Altro	0

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	296.394,69
Somme regolate dal contratto	268.752,92
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>565.147,61</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **487.589,19** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 296.394,69. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	487.589,19	487.589,19	0
Risorse variabili	137.986,87	100.333,77	-37.653,10
Residui anni precedenti			0
Totale	625.576,06	587.922,96	-37.653,10

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap.2/art.3, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato ai sensi del d.l. n.78/2010

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 2125 del 24/12/2014 è impegnato al capitolo 2/art.3 del bilancio 2015 e precisamente all'impegno 306.



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott. Francesco ZODANARO)

*Francesco Zodanaro*

