

COMUNE DI MESAGNE

PROVINCIA DI BRINDISI

Data 08/06 /2017

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 06/06/2017 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente SEGRETARIO GENERALE Componenti RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL DICCAP CGIL Firmatarie della preintesa: Firmatarie del contratto: _____	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 b) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione del trattamento accessorio relativo a progetti, indennità rischio disagio particolari responsabilità turnazione indennità di maggiorazione 2016. Incentivi ici e progettazione area tecnica;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ex art.147 e segg. Tuel	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009

  

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è in corso di preparazione e sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI dell'11/04/2001 che, per espressa previsione normativa ha cessato di produrre i suoi effetti dal 31 dicembre 2012 (cfr art. 65, commi 2 e 4, del d.lgs 150/2009), è stato adeguato ai criteri contemplati dalla c.d. "riforma Brunetta" D.lgs. n. 150/2009 per la parte relativa alla performance dei dipendenti, giusta deliberazione della giunta comunale n.130 del 20/04/2012, recante "linee guida per la definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa" nonché protocollo di intesa sottoscritto in data 17/07/2012.

Per quanto riguarda i criteri e le modalità di erogazione

Articolo 1. AMBITO DI APPLICAZIONE.

Articolo 2 DURATA E DECORRENZA: anno 2016

PRODUTTIVITA' ED INCENTIVI PER IL PERSONALE

A seguito della certificazione del conseguimento degli obiettivi individuati nei progetti, i compensi destinati al miglioramento dei servizi sono corrisposti in base alla valutazione individuale espressa dal responsabile del servizio, tenuto conto dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione in essere.

Detti compensi sono corrisposti a seguito della verifica del conseguimento degli obiettivi predefiniti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	105.000,00
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	217.393,00
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica (art.15, comma 5, CCNL 1998-2001 (progetto lampade votive-progetto polizia locale progetto buoni conciliazione)	24.962,00
Specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k)	22.438,82
Recupero evasione ici (art.47 comma 3, CCNL 2000-2001; art.3 comma 57 legge 662/96, art.59 comma 1,lett.p) d.lgs n.446/97(art.15, comma1, lett.k)	29.530,00
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	58.157,10

[Handwritten signature]



Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	7.278,34
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	672,70
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	2.146,05
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	6.262,16
Compensi professionali legali in relazione a sent. favorevoli	21.221,33
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	1.737,84
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	0
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0
Indennità di comparto CCNL 22.1.2004 art. 33	63.507,79
Maggiorazione oraria	1.812,15
Somme rinviate	
TOTALE	562.118,15

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 186 del 16/06/2014

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

=====




Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.908/2017.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	473.859,00
Risorse variabili	96.773,00
Residui anni precedenti	0
Totale	570.632,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 473.859,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl¹:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2-7	46.936,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	17.843,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	21.708,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità²

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	24.980,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	15.033,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate²

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k)	51.968,82
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	5.692,00




Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	473.859,00
Risorse variabili	96.773,00
Residui anni precedenti	0
Totale	570.632,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	63.508,00
Progressioni orizzontali	217.393,00
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0
Altro	0
Totale	280.901,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 260.017,26 , così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	58.157,10
Indennità di rischio	7.278,34
Indennità di disagio	2.146,05
Indennità di maneggio valori	672,20
Maggiorazione notturno e festivo	1.812,15
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	6.262,16
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	1.737,84
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	51.968,82
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	105.000,00
Progetti art.5 comma 5	24.982,60
TOTALE	260.017,26

RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE
ssa Lucia GIOIA



AL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott. Francesco STODAMBRO)

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	280.901,00
Somme regolate dal contratto	260.017,26
Destinazioni ancora da regolare	130.034,00
Totale	566.682,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €473.859,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili		473.859,00	473.859,00
Risorse variabili		104.194,00	96.773,00
Residui anni precedenti			
Totale		578.053,00	570.632,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2 Art.3, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno risulta rispettato.

RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE
Dott.ssa Lucia GIOIA



RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Francesco STODAMBRO