



**CITTA' DI MESAGNE**  
(Provincia di Brindisi)

**UFFICIO SEGRETERIA E AFFARI GENERALI**

Servizio:

Respons. del Proced.: PATRIZIA CAMPANA

**COPIA DETERMINAZIONE N. 2029 del 30/10/2017**

Oggetto: Avvio procedura comparativa di selezione dei componenti dell'Organismo  
Indipendente di Valutazione per il triennio dicembre 2017 – novembre 2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Adotta la seguente determinazione:

Visto l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 recante disposizioni relative alla individuazione della competenza ad adottare gli atti della Pubblica Amministrazione;

Visto il Testo Unico degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18.8.2000,n.267, art. 97, comma 4, lett d);

Visto l'art. 41, comma 3, lett f), dello statuto vigente;

Visto il Decreto Sindacale n. 19 del 29.8.2016 relativo all'assegnazione al Segretario Generale dei procedimenti relativi all'ufficio Segreteria ed affari generali;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Premesso che il Comune di Mesagne è operativo un Organismo Indipendente di Valutazione nominato in forza di decreto sindacale n. 53 del 30.07.2013 in conformità alle allora vigenti norme di legge, recepite nel regolamento di organizzazione dell'Ente;

Che con determinazione del Segretario Generale responsabile del servizio segreteria ed affari generali n. 2040 del 9.12.2016, veniva prorogato l'incarico di componente monocratico dell'Organismo indipendente di valutazione nelle more dell'operatività dell'elenco nazionale dell'OIV e comunque per un periodo di un anno a decorrere dal 26.07.2016 al 25.07.2017, alla luce delle disposizioni della circolare n. 37249 del 14.07.2016 del dipartimento della funzione pubblica – ufficio per la valutazione della performance;

Preso atto che l'incarico dell'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico di questo Ente è scaduto il 25.06.2017 e che occorre procedere al rinnovo dell'OIV tenendo conto della nuove disposizioni normative intervenute in merito a parziale modifica delle funzioni e modalità di nomina dell'organismo indipendente di valutazione apportando sostanziali modifiche all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;

Visti in particolare:

- Il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni;

- L'articolo 19 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014 n. 114 che al comma 10 prevede l'istituzione presso il Dipartimento della funzione pubblica dell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione;
- Il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendente delle Amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- Il D.Lgs. 74/2017 "Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 50 in attuazione dell'art. 17, comma, comma 1, lett. r) della legge 7 agosto 2015 n. 124 ed in particolare l'art. 11 che reca modifiche all'articolo 14 del D.Lgs. 150/2009 ed introduce l'art. 14 bis che disciplina le modalità di nomina, requisiti e durata degli OIV;
- Il decreto del presidente della Repubblica 9 maggio 2016 n. 105 "Regolamento di disciplina delle funzioni del dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- Il decreto ministeriale del 2 dicembre 2016 con il quale è stato istituito presso il dipartimento della funzione pubblica l'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance;
- La nota circolare DFP – 0003550 – P del 19.01.2017;

Considerato che, alla luce della nuova disciplina normativa, con deliberazione n. 195 del 28 settembre 2017 la Giunta Comunale:

- ha apportato le modifiche all'art. 56 (Organismo indipendente di valutazione) del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune e l'inserimento degli artt. 56 bis e 56 ter in materia di composizione indennità sede dell'organismo collegiale di che trattasi;
- sono stati impartiti indirizzi al responsabile di questo servizio al fine di attivare la procedure di selezione dei componenti dell'OIV;

Ritenuto pertanto di avviare la procedura comparativa per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione per il triennio 2017/2020 dando atto che:

- l'organismo indipendente di valutazione sarà costituito in forma collegiale con tre componenti di cui uno con funzioni di presidente ed almeno uno di sesso opposto a quello prevalente;
- la nomina dell'OIV sarà effettuata dal Sindaco tra gli iscritti l'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, previa procedura selettiva pubblica, attivata attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del portale istituito presso il Dipartimento della Funzione pubblica;
- il Sindaco previa istruttoria effettuata dall'ufficio segreteria in merito alla sussistenza dei requisiti richiesti e dell'assenza delle cause di incompatibilità per l'assunzione dell'incarico, procederà all'esame dei curricula dei candidati ammessi ed eventualmente ad apposito colloquio; all'esito della suddetta valutazione comparativa procederà alla nomina dei componenti dell'OIV individuandone tra gli stessi il Presidente;
- la durata dell'incarico di componente dell'organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica;
- al presidente ed ai componenti dell'OIV è riconosciuto un compenso annuale lordo di € 9.000,00 onnicomprensivo di ogni incombenza a carico dell'Ente ripartendo tale somma quanto ad € 3.500 quale compenso al Presidente e quanto ad € 2.750,00 a ciascun componente;

Visto il modello di avviso pubblico di procedura comparativa per il conferimento di n. 3 incarichi di componente dell'organismo indipendente di valutazione della performance (**O.I.V.**) nonché il modello di candidatura, che si allegano al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto altresì di dover impegnare la somma di € 27.000,00 comprensiva di ogni ritenuta di legge ed oneri riflessi, quanto ad € 750 per l'anno 2017, quanto ad € 9.000. per l'anno 2018 e 2019

ed € 8.250 per l'anno 2020;

Riconosciuta la propria competenza a dichiarare la regolarità tecnica sulla presente determinazione;

#### D E T E R M I N A

1) in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 195 del 28.09.2017 e di quanto in narrativa indicato e qui richiamato e confermato, di avviare la procedura comparativa per la nomina dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) per il periodo il triennio 2017/2020 dando atto che:

- l'organismo indipendente di valutazione sarà costituito in forma collegiale con tre componenti di cui uno con funzioni di presidente ed almeno uno di sesso opposto a quello prevalente;
- la nomina dell'OIV sarà effettuata dal Sindaco tra gli iscritti l'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, previa procedura selettiva pubblica, attivata attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del portale istituito presso il Dipartimento della funzione pubblica;
- il Sindaco previa istruttoria effettuata dall'ufficio segreteria in merito alla sussistenza dei requisiti richiesti e dell'assenza delle cause di incompatibilità per l'assunzione dell'incarico, procederà all'esame dei curricula dei candidati ammessi ed eventualmente ad apposito colloquio; all'esito della suddetta valutazione comparativa procederà alla nomina dei componenti dell'OIV individuandone tra gli stessi il Presidente;
- la durata dell'incarico di componente dell'organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica;
- al presidente ed ai componenti dell'OIV è riconosciuto un compenso annuale lordo di € 9.000,00 onnicomprensivo di ogni incombenza a carico dell'Ente ripartendo tale somma quanto ad € 3.500 quale compenso al Presidente e quanto ad € 2.750,00 a ciascun componente;

2) di allegare al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale il modello di avviso pubblico di procedura comparativa per il conferimento di n. 3 incarichi di componente dell'organismo indipendente di valutazione della performance (**O.I.V.**) nonché il modello di candidatura;

3) di pubblicare la documentazione prevista dalla legge sul portale della performance Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale del Comune di Mesagne per un periodo di 20 giorni;

4) di impegnare la somma di € 27.000,00 relativa al triennio 2017/2020 e comprensiva di ogni ritenuta di legge ed oneri riflessi, quanto ad € 750 per l'anno 2017, quanto ad € 9.000. per l'anno 2018 e 2019 ed € 8.250 per l'anno 2020;

5) di dare atto che ai componenti del predetto organismo residenti fuori sede, spetta il rimborso delle spese di viaggio effettivamente sostenute e debitamente documentate;

Mesagne, 30/10/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dott.ssa Giorgia VADACCA

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio, a lui affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dalla stessa predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del responsabile del settore è conforme alle risultanze istruttorie.

#### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to PATRIZIA CAMPANA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE AI SENSI DEGLI ARTT. 183, comma 9, e 151, comma 4,  
DEL TESTO UNICO N.267/2000

Il Responsabile del Servizio Contabilità attesta:

- ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, di aver effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione, nonché la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata;

- ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, l'esecutività della presente determinazione, mediante l'apposizione del presente visto, di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
- ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a del D. L. 78/2009, la copertura e compatibilità monetaria mediante verifica della compatibilità del pagamento della suddetta spesa con il programma dei pagamenti, con gli attuali stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (in particolare con le regole del patto di stabilità interno)

<b>Impegni di Spesa</b>							
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Cap.</i>	<i>Art.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>
1	2017	30		Impegno prestazioni componenti OIV	750,00		
2	2018	30		Impegno prestazioni componenti OIV	9000,00		
3	2019	30		Impegno prestazioni componenti OIV	9000,00		
4	2020	30		Impegno prestazioni componenti OIV	8250,00		

Mesagne, 30/10/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dott. Francesco SIODAMBRO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo e d'ufficio.

Mesagne, 30/10/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
UFFICIO SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

**Dott.ssa Giorgia VADACCA**

Il presente provvedimento viene Trasmesso:

o in originale all'Ufficio di Segreteria, per l'inserimento nel registro cronologico generale di raccolta delle Determine.

o in copia al Sindaco;

o in copia all'ufficio Ragioneria;

o in copia all'Ufficio Stipendi;

o in copia all'Ufficio \_\_\_\_\_

---

o in copia al Collegio dei Revisori dei Conti;

o all'Organo preposto all'esecuzione

## ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

N. 2739 di registro di pubblicazione.

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Città per 15 giorni consecutivi.

*Mesagne, li 30/10/2017*

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO \_\_\_\_\_

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.