



CITTA' DI MESAGNE
(Provincia di Brindisi)

**AREA I – AFFARI GENERALI – SEGRETERIA – RISORSE UMANE –
CONTENZIOSO E CONTROLLI.**

Servizio: Ufficio Gestione Giuridica ed Economica Risorse Umane
RUGGIERO

Respons. del Proced.: Dott. Domenico

ORIGINALE DETERMINAZIONE N. 569 del 16/03/2020

Oggetto: Assunzione agenti di Polizia Municipale a tempo determinato e parziale per esigenze di natura stagionale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- in qualità di Responsabile del Servizio, lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 11.12.2020 mediante la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato e determinato del Comune di Mesagne per il triennio 2020-2022;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.51 del 30.12.2019 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2022;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n.50 del 30.12.2020 con cui è stato approvato il Documento unico di Programmazione 2020-2022;

RILEVATO che a seguito di procedura concorsuale, bandita dal Comune di Mesagne, per la formazione di una graduatoria di n.20 unità per assunzione stagionale a tempo determinato – part-time (24 ore settimanali) di agenti di Polizia Locale cat. C, con determinazione n.1431 del 25.7.2017 è stata approvata la graduatoria finale di merito da utilizzare per le assunzioni di Vigili urbani a tempo determinato e parziale, osservando i criteri previsti all'art.11 del bando di selezione;

EVIDENZIATO CHE la predetta graduatoria, approvata con Determinazione n.1431 del

25.07.2017 è a tutt'oggi valida, secondo quanto stabilito dall'art.1 comma 147 della L. n.160 del 27.12.2017;

VISTA la nota prot. n.8064 a firma del Sindaco mediante la quale veniva richiesta l'immediata assunzione di n.6 vigili stagionali, in conformità con le previsioni del PTFP 2020-2022, anticipando la data di assunzione al fine di far fronte all'emergenza COVID -19;

VISTA La Deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 16.3.2020 mediante la quale è stato fornito al sottoscritto Responsabile atto di indirizzo al fine di procedere alla immediata assunzione di n.6 vigili stagionali cat. C part-time 24 ore settimanali per far fronte alla emergenza COVID-2019;

CONSTATATO che ricorrono le condizioni di cui all'art.36 comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 per le assunzioni di natura straordinaria ed eccezionale;

CONSIDERATO che, in data 14.03.2020 è stata richiesta agli idonei utili collocati in graduatoria, la disponibilità all'assunzione;

VISTE le note inviate dai concorrenti idonei, del 14.3.2020, mediante le quali gli stessi hanno manifestato la propria disponibilità all'assunzione;

VISTA la pec del 16.3.2020 acquisita al prot. n.8176 del 16.3.2020, mediante la quale uno dei candidati idonei ha comunicato di voler ritirare la propria disponibilità, perdendo il diritto ad essere riassunto nuovamente da questa pubblica amministrazione nell'ambito del periodo di validità della graduatoria di merito approvata con determinazione 1431 del 25/07/2017, per mancata accettazione dell'incarico.

RILEVATO pertanto che sarà possibile procedere all'assunzione di n.5 unità in quanto nella graduatoria vigente non sussistono altri candidati collocati utilmente ai fini dell'assunzione stessa.

RICHIAMATI:

- l'art. 208, comma 5-bis, del Codice della Strada, secondo cui *“la quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 e all'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell' articolo 12, destinati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale”*;
- la disposizione contenuta nel bando di selezione secondo cui i candidati inseriti nella graduatoria finale di merito che per qualsiasi motivo non imputabile a questa P.A. non assumano servizio nei termini innanzi indicati o siano dimissionari dopo l'assunzione e prima del termine del contratto a tempo determinato sottoscritto, perdono il diritto ad essere assunti nuovamente da questa Pubblica Amministrazione nell'ambito del periodo di validità della graduatoria di merito;

DATO ATTO CHE l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale, così come attestato con il parere del Collegio dei Revisori Contabili reso in

ordine al PTFT 2020-2022, in quanto:

- a) Con Deliberazione G.C. n. 63 del 11.3.2020 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero ai sensi dell'art.33 del d.lgs n.165/2001 e della circolare del DPF n.4 del 28.4.2014;
- b) E' stato conseguito saldo non negativo in termini di competenza tra entrate finali e spesa finali 2018 ai sensi della L.232/2016 (Legge di stabilità 2017) art.1, comma 475, lett.e) come da attestazione del responsabile del servizio finanziario;
- c) È stata inviata la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate finali e spesa finali entro il 31 marzo e comunque entro il 30 aprile ai sensi della L. n.232/2016 (Legge stabilità 2017) art.1 comma 470 come chiarito dalla circolare della RGS n.17 del 3.4.2017 come da attestazione del Responsabile del servizio finanziario;
- d) È stato approvato l'aggiornamento del Piano triennale 2020-2022 delle azioni positive in materia di pari opportunità con Delibera G.C. n. 24 del 7.2.2020;
- e) La spesa del personale del Comune di Mesagne, rispetta il principio di riduzione della spesa di personale media sostenuta dall'Ente nel triennio 2011-2013 come da prospetto contabile predisposto dal responsabile del servizio finanziario;
- f) Il bilancio d previsione 2020-2022 è stato approvato con Deliberazione C.C. n.51 del 30.12.2020;
- g) Non sussiste la condizione di cui all'art.9 comma 3 bis D.L. n.185/2018;
- h) L'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs 267/2000;
- i) Con Deliberazione G.C. n.27 del 07.02.2020 è stato approvato il Piano esecutivo della Gestione e il piano delle performance 2020/2022.
- j) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- k) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2019;

VISTO il decreto Sindacale n. 2 del 31.1.2020 con cui è stata attribuita al sottoscritto la direzione dell'AREA I – Affari Generali – Segreteria – Risorse Umane – Ufficio controlli.

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs n.165/2001;

DATO ATTO della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa in argomento, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/2000.

DETERMINA

1. DI DISPORRE, per le ragioni suesposte che qui si intendono integralmente riportate, l'assunzione delle unità disponibili di seguito riportate, con contratto di lavoro a tempo parziale (24 ore settimanali) e determinato, per il periodo 18 marzo 2020 - 1 Giugno 2020, attingendo alla graduatoria approvata con determina n. 1431 del 25/07/2017, con riserva di verificare le condizioni poste dalla legge per l'accesso al pubblico impiego:

1. MONTINARO Paolo
2. PACCIOLLA Gabriele
3. DE PADOVA G. Leonardo
4. DE FINIS Davide
5. PEZZUTO Chiara

2. DI ATTRIBUIRE agli stessi il profilo di Agente di Polizia Municipale, categoria C – posizione economica C1;

3. DI RIBADIRE che i candidati inseriti nella graduatoria finale di merito che per qualsiasi motivo non imputabile a questa P.A. non assumano servizio nei termini innanzi indicati o siano dimissionari dopo l'assunzione e prima del termine del contratto a tempo determinato sottoscritto, perdono il diritto ad essere assunti nuovamente da questa Pubblica Amministrazione nell'ambito del periodo di validità della graduatoria di merito;

4. DI DISPORRE la stipula del relativo contratto individuale di lavoro con i nominativi innanzi indicati, previo accertamento dei requisiti previsti e assenze di situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del T.U. n. 165/2001;

5. DI DARE ATTO che la spesa necessaria viene interamente finanziata con i proventi delle violazioni al Codice della Strada, ai sensi dell'art. 208 dello stesso Codice;

6. DI IMPUTARE la spesa necessaria a finanziare le assunzioni stagionali in oggetto sul cap. 440, art. 2, del Bilancio di esercizio corrente, che presenta la sufficiente disponibilità;

7. DI DARE ATTO che la presente determinazione diverrà efficace al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile;

8. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del settore;

9. DI COMUNICARE il presente provvedimento agli interessati e al Comandante di Polizia Municipale.

Mesagne, 16/03/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Domenico RUGGIERO

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio, a lui affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dalla stessa predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del responsabile del settore è conforme alle risultanze istruttorie.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Domenico RUGGIERO

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE AI SENSI DEGLI ARTT. 183, comma 9, e 151, comma 4, DEL TESTO UNICO N.267/2000

Il Responsabile del Servizio Contabilità attesta:

- ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, di aver effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione, nonché la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata;

- ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, l'esecutività della presente determinazione, mediante l'apposizione del presente visto, di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
- ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a del D. L. 78/2009, la copertura e compatibilità monetaria mediante verifica della compatibilità del pagamento della suddetta spesa con il programma dei pagamenti, con gli attuali stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (in particolare con le regole del patto di stabilità interno)

Impegni di Spesa							
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Cap.</i>	<i>Art.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>
1	2020	440	1	Assunzione n.6 agenti di Polizia Municipale stagionali	32988,04		

Mesagne, 16/03/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Francesco SIODAMBRO

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

N. 847 di registro di pubblicazione.

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Città per 15 giorni consecutivi.

Mesagne, lì 16/03/2020

IL MESSO COMUNALE/ADETTO
Cosimo PASIMENI

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.