



CITTÀ DI MESAGNE
(PROVINCIA DI BRINDISI)
ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Relazione della Performance annualità 2019

Responsabile del servizio: ANNA MARIA SMEDILE

L'anno 2020 il giorno 9 del mese di luglio alle ore 12:30, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e Nome	FUNZIONE	Presenti	Assenti
1	MATARRELLI ANTONIO	Sindaco	Si	
2	SEMERARO GIUSEPPE	Vice Sindaco	Si	
3	D'ANCONA ROBERTO	Assessore	Si	
4	MINGENTI ANTONIO	Assessore	Si	
5	SARACINO MARIA TERESA	Assessore	Si	
6	SCALERA ANNA MARIA	Assessore	Si	

Partecipa, il Segretario Generale Dott. Domenico RUGGIERO.

Il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto regolarmente iscritto all'Ordine del Giorno, premettendo che: sulla presente proposta di deliberazione, il Responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ANNA MARIA SMEDILE

Il Responsabile dei Servizi Finanziari ha espresso :

per quanto concerne la regolarità contabile : **parere Favorevole**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Francesco SIODAMBRO

LA GIUNTA

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione come modificato dal d.lgs. 74/2017 ed in particolare l'art. 16 che prevede che *“Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata”*.

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni ed i relativi documenti che costituiscono parte integrante e sostanziale del ciclo delle performance 2019-2021:

- la delibera del Commissario straordinario n.9 del 28.03.2019, esecutiva, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021, nonché il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2019/2021”;
- Deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 31 maggio 2019 avente ad oggetto *“Approvazione del Piano esecutivo di gestione e del piano delle performance 2019/2021”*;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 20 aprile 2012 avente ad oggetto *“Linee guida per la definizione del sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa”* nonché in merito alla metodologia adottata nel Comune di Mesagne per la valutazione delle performance:
 - Deliberazione di Giunta comunale n. 227 del 30 dicembre 2003 avente ad oggetto: *“Metodologia di valutazione dei Responsabili dei servizi”*;
 - Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 24 gennaio 2012 avente ad oggetto: *“Regolamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance”*;

VISTA l'allegata Relazione finale sulla Performance relativa all'anno 2019 costituita:

- dalle schede di PDO 20189-2021 con i relativi indicatori di raggiungimento degli obiettivi;
- dalle Relazioni rimesse dai Responsabili di Area e dal Segretario Generale assegnatari degli obiettivi e delle risorse necessarie al loro raggiungimento unitamente alla documentazione di attestazione del conseguimento degli obiettivi, depositate in atti;
- dalla relazione di validazione rimessa dall'OIV ed acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 07.07.2020 al n.18.311;

ATTESO CHE l'OIV ha certificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura comunale con le deliberazioni sopra richiamate;

ESAMINATA la predetta documentazione ed acquisiti, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

PRESO ATTO ALTRESÌ che l'OIV con il medesimo atto ha proposto l'attribuzione dei punteggi relativi al raggiungimento degli obiettivi programmati per il ciclo delle performance 2019- 2021 da parte di ciascun Responsabile di Area per l'assegnazione di massimo 60 punti su 100 punti complessivi;

CONSIDERATO che la proposta di assegnazione del punteggio con riferimento alle componenti *“miglioramento qualitativo”* e *“performance individuale”* per l'assegnazione di massimo 40 punti su 100 punti complessivi è stata elaborata dal Segretario Generale, e depositata in atti, e trasmessa al Sindaco per l'assegnazione definitiva dell'indennità di risultato;

DATO ATTO CHE sulla scorta della suddetta documentazione:

- si provvederà a riconoscere al personale dipendente coinvolto la parte di salario accessorio

destinato all'interno del CCDI 2019 al raggiungimento di obiettivi di miglioramento dei servizi nonchè ad attribuire il punteggio relativo alla performance organizzativa che unitamente alle valutazioni dei propri Responsabili di Area concorre alla valutazione complessiva relativa alla performance individuale;

● si provvederà con decreto sindacale al riconoscimento delle indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa ed al Segretario Generale tenuto conto della proposta di assegnazione del punteggio con riferimento alle componenti “miglioramento qualitativo” e “performance individuale” per l’assegnazione di ulteriori 40 punti su 100 punti complessivi che sarà elaborata dal Segretario Generale per i titolari di posizione organizzativa;

CONDIVISA e ritenuta meritevole di approvazione l’allegata Relazione sulla Performance 2019-2021 del Comune di Mesagne;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

D E L I B E R A

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. DI APPROVARE l’allegata Relazione sulla Performance 2019-2021;

2. DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione nella sezione “Amministrazione trasparente” al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall’ente nel corso dell’anno 2019, avendo cura di omettere le valutazioni individuali;

3. DI DARE ATTO CHE sulla scorta della suddetta documentazione:

● si provvederà a riconoscere al personale dipendente coinvolto la parte di salario accessorio destinato all'interno del CCDI 2019 al raggiungimento di obiettivi di miglioramento dei servizi nonchè ad attribuire il punteggio relativo alla performance organizzativa che unitamente alle valutazioni dei propri Responsabili di Area concorre alla valutazione complessiva relativa alla performance individuale;

● si provvederà con decreto sindacale al riconoscimento delle indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa ed al Segretario Generale tenuto conto della proposta di assegnazione del punteggio con riferimento alle componenti “miglioramento qualitativo” e “performance individuale” per l’assegnazione di ulteriori 40 punti su 100 punti complessivi per come elaborata dal Segretario Generale per i titolari di posizione organizzativa;

4. DI DARE ATTO CHE eventuali correttivi che si rendessero necessari e opportuni sulla scorta della metodologia di valutazione delle performance attualmente vigente nel Comune di Mesagne saranno oggetto di successivi provvedimenti adottati dagli organi competenti;

5. Di dichiarare il presente atto urgente e pertanto immediatamente esecutivo ai sensi dell’art. 134, ultimo comma, del T.U.E.L. n. 267/2000

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO
Dott. Antonio MATARRELLI

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Domenico RUGGIERO

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

N. 2083 di registro di pubblicazione.

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Città per 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari.

Mesagne, li 13/07/2020

IL MESSO COMUNALE/ADETTO
Cosimo PASIMENI

ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

- Dichiarazione di immediatamente eseguibilità (art. 134, comma 4, T.U.E.L. D.LGS. 267/2000).
 Decorrenza giorni 10 dall'inizio della pubblicazione.

Mesagne, li 09/07/2020

IL SEGRETARIO GENERALE

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.
