



## CITTA' DI MESAGNE (Provincia di Brindisi)

### COPIA DI DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 32 del 23/05/2019

Oggetto: Nomina della dott.ssa Concetta FRANCO quale Responsabile dell'Area Sociale e Culturale e conferimento della relativa titolarità di posizione organizzativa.

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTI:

- L'art. 50 del d.Lgs. n. 267/2000 che stabilisce, tra l'altro che *"Il Sindaco....omissis.....nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali ..... omissis...."*;
- L'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, che disciplina il conferimento – mediante provvedimento motivato del Sindaco – delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

PRESO ATTO CHE l'art. 13 del CCNL 2016/2018 del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018 che dispone che:

*"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) *"svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum"*.

*2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. (...)*

*3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di*

*sottoscrizione del presente CCNL.”*

RICORDATO CHE con proprio precedente decreto n.8 del 31.01.2019 la dott.ssa Concetta Franco veniva nominata Responsabile **dell'Area Sociale e Culturale** dando atto che alla stessa venivano conferite le responsabilità gestionali previste dalla legge e assegnate le risorse del PEG fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative conforme al CCNL 2016/2018 e comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del suddetto CCNL (**20 maggio 2019**);

DATO ATTO CHE :

- è stato avviato e concluso il confronto con le parti sindacali in ordine ai criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di PO;
- i suddetti criteri sono stati approvati e fatti propri con deliberazione n. 45 del 17.5.2019 di modifica del regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Mesagne mediante sostituzione degli articoli da 32 a 44, allo scopo di adeguare lo stesso al CCNL del 21.5.2018;

che in particolare all'art. 35 del Regolamento citato si stabilisce che:

1. *Ai fini del conferimento, il Sindaco individuerà i soggetti che riterrà idonei in considerazione della natura e della caratteristiche dei programmi da realizzare, prendendo in esame tutti i dipendenti appartenenti alla categoria D, motivando la scelta operata, con riferimento ai seguenti criteri:*

➤ **REQUISITI CULTURALI.**

*Nello specifico si terrà conto titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico (PO di cui all'art. 33 lett a) e b) del presente regolamento);*

➤ **ATTITUDINE E CAPACITÀ PROFESSIONALE;**

*Nello specifico si terrà conto:*

- ✓ *dell'aver già gestito unità organizzative nell'arco della propria attività lavorativa (PO di cui all'art. 2 lett a) del presente regolamento);*
- ✓ *della capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari (PO di cui all'art. 33 lett a) e b) del presente regolamento);*
- ✓ *della capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale;*
- ✓ *della valutazione conseguita nell'ultimo triennio;*
- ✓ *di eventuali sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo triennio;*
- ✓ *abilitazione all'esercizio dell'attività professionale ed iscrizione al relativo albo/ordine (PO di cui all'art. 33 lett. b) del presente regolamento)*

➤ **ESPERIENZA ACQUISITA:**

*Nello specifico si terrà conto:*

- ✓ *dell'anzianità di servizio nell'area di cui si intende attribuire la responsabilità PO di cui all'art. 33 lett a);*
  - ✓ *dell'esperienza maturata in ambiti di attività attinenti con l'incarico da conferire (PO di cui all'art. 33 lett a) e b) del presente regolamento);*
2. *Il Sindaco, con il supporto dell'Ufficio Risorse umane, può procedere alla ponderazione e valutazione degli elementi di cui al precedente comma dandone evidenza in apposito verbale da allegare all'atto di conferimento dell'incarico.*
  3. *L'incarico di Responsabilità non può essere conferito in caso di:*
    - *sussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;*
    - *sussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. 62/2013 e s.m.i...*

CONSIDERATO CHE gli incarichi di P.O. dovranno essere conferiti nuovamente sulla base del nuovo assetto organizzativo delle P.O. e dei criteri per il conferimento degli incarichi derivanti dalla deliberazione citata, a decorrere dal 21.5.2019;

RICORDATO CHE ai sensi dell'art. 35 comma 4 del Regolamento cit. *“La durata dell'incarico non può eccedere il mandato amministrativo del Sindaco”* e pertanto il presente incarico avrà durata limitata nel tempo posto che sono imminenti le elezioni per il rinnovo degli organi politici del Comune di Mesagne;

ACCERTATA, a seguito di analisi e valutazione degli elementi curricolari, la presenza in capo alla dott.ssa Concetta Franco dei requisiti richiesti dall'art. 35 del regolamento cit. ed in particolare:

- dei REQUISITI CULTURALI dati dal titolo di studio e dagli aggiornamenti professionali conseguiti nel tempo;
- dell'ATTITUDINE E CAPACITÀ PROFESSIONALE dimostrata nella sua esperienza come Responsabile di Area;
- dell'ESPERIENZA ACQUISITA nel corso della carriera professionale;

ACCERTATO ALTRESI' che è possibile conferire l'incarico alla dott.ssa Concetta Franco per assenza delle seguenti cause ostative:

- *sussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;*
- *sussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. 62/2013 e s.m.i...*

RITENUTO di dare continuità e consentire il corretto ed ordinato svolgimento delle attività amministrative e pertanto di confermare la **dott.ssa Concetta FRANCO** quale Responsabile dell'Area **“Sociale e Culturale”** e conferire alla stessa la titolarità della corrispondente posizione organizzativa, in conformità a quanto previsto dal CCNL 2016/2018;

DATO ATTO altresì che nelle more della determinazione del valore economico dell'indennità di posizione sulla base della nuova graduazione effettuata dall'organo competente, l'Ente riconoscerà – in via provvisoria e salvo conguaglio – l'importo fino ad ora corrisposto;

ATTESA la propria competenza ad individuare gli organi gestionali dell'Ente, secondo criteri di competenza professionale;

DATO ATTO che ai suddetti dipendenti vengono conferite responsabilità gestionali previste nella legge e con le risorse PEG;

Tutto ciò premesso,

## D E C R E T A

Per le motivazioni innanzi indicate e qui richiamate e confermate,

1. DI NOMINARE la **Dott.ssa Concetta FRANCO** Responsabile dell'**Area Sociale e Culturale** dando atto che alla stessa sono conferite le responsabilità gestionali previste nella legge e con le risorse del PEG che le sarà assegnato;
2. DI CONFERIRE alla **dott.ssa Concetta FRANCO** la titolarità della posizione organizzativa corrispondente all'**Area Sociale e Culturale** e le relative funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del d.lgs. 267/2000,
3. DI DARE ATTO che il presente decreto ha effetto a decorrere dalla data odierna e fino alla proclamazione del Sindaco;
4. DI DARE ATTO altresì che nelle more della determinazione del valore economico dell'indennità di posizione sulla base della nuova graduazione effettuata dall'organo competente, l'Ente riconoscerà – in via provvisoria e salvo conguaglio – l'importo fino ad ora corrisposto.

Per tutto quanto non previsto dal presente decreto, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/01, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nel CCNL di comparto, nelle norme regolamentari dell'ente, nel contratto di lavoro subordinato individuale;

Il presente provvedimento è notificato al Responsabile di Area interessato, nonché pubblicato nelle competenti sezioni di Amministrazione Trasparente in ossequio di quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013.

Mesagne, **23/05/2019**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.TO **Dott.ssa Pasqua Erminia CICORIA**

## ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

N. 1568 di registro di pubblicazione.

Si attesta che copia del presente decreto commissariale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Città per 15 giorni consecutivi.

*Mesagne, lì 23/05/2019*

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO \_\_\_\_\_

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.