

Comune di MESAGNE
Provincia di BRINDISI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE

- ANNO 2017 -

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del
22/01/2004)

Fra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Dott.ssa Giorgia Vadacca - Segretario Generale - Presidente

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria;

- *CAROSIO ANTONIO*

- *...*

- *...*

- *...*

- *...*

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- UIL *...*

- CGIL *...*

- CISL *...*

- CSA *...*

- DICCAP *...*

Art.1

DURATA ED AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse.

Prendendo atto di quanto sopra, il fondo costituito per Euro 594.717,00, di cui Euro 474.202,51 di "risorse stabili" ed Euro 120.515,00 di "risorse variabili", viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 150 del 22/07/2017, nonché secondo quanto definito nell'ipotesi di CCMI, verbalizzato nella seduta del 21/11/2017, come segue:

Art.2

RISORSE STABILI

RECUPERO SOMME AI SENSI DELL'ART. 4 D.L. 16/2014

[Handwritten signatures and initials]

in via preliminare la parte pubblica comunica che le risorse stabili sono destinate per una quota pari ad euro 17.557,00 al riassorbimento delle somme indebitamente erogate negli anni precedenti secondo la relazione allegata alla deliberazione di G.C. n. 230 del 07/12/2017

UTILIZZO RISORSE DI PARTE STABILE:

Le parti concordano che la restante parte delle risorse stabili pari ad Euro 456.645,33 sia destinata come segue

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

- € 218.928,57 per finanziare gli incrementi stipendiali collegati alle progressioni orizzontali già in possesso;
- € 63.608,78 per finanziare l'indennità di comparto;

ATTIVAZIONE DELL' ~~PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI~~ PER L'ANNO 2017.

Le parti concordano che:

- € 50.000,00 sono destinate a finanziare le progressioni orizzontali di nuova istituzione.

Le parti concordano che all'interno della somma complessiva stanziata pari a 50.000,00 la somma di :

- a) La somma di € 718,00= sia destinata a finanziare le progressioni all'interno della fascia professionale A;
- b) La somma di € 21.000,00= sia destinata a finanziare le progressioni all'interno della fascia professionale B;
- c) La somma di € 16.000,00= sia destinata a finanziare le progressioni all'interno della fascia professionale C;
- d) La somma residuale fino alla concorrenza di € 50.000,00= complessive sia destinata a finanziare le progressioni all'interno della fascia professionale D;

Compatibilmente con i principi stabiliti nell'accordo sottoscritto in sede di delegazione trattante nella seduta del 02 Novembre 2017, la procedura selettiva si svolgerà secondo i criteri e le modalità stabilite nel CCDI 2001 ed in particolare secondo quanto prescritto all'art.16 del CCDI sottoscritto l' 11/4/2001 "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo" e negli allegati A) e A1) che ne stabiliscono i parametri e le procedure di valutazione nonché le griglie di valutazione individuale e gli indicatori di punteggio dei parametri.

La parte residuale delle risorse stabili pari ad € 124.108,16, unitamente alle risorse di parte variabile viene destinata a finanziare gli ulteriori istituti di salario accessorio come disciplinati nel CCDI 2001 e negli articoli seguenti.

Art.3

INDEMNITÀ DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI, MAGGIORAZIONI PER LAVORO STRAORDINARIO PRESTATO NELLE GIORNATE DI RIPOSO SETTIMANALE (LETT. D), COMMA 2, ART. 17).

1. Sono destinate all'indennità maneggio valori le risorse per un totale di Euro 700,00 da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro. Gli importi dell'indennità giornaliera variano da Euro 0,51 a Euro 1,54 giornaliere, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate

nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi. La erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Dirigente/Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

2. Indennità di rischio pari ad € 7.000,00, è riconosciuta al personale che svolge le prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al rischio: elettricisti, autisti di scuolabus di fascia A, operai, custodi di strutture comunali che utilizzano prodotti chimici per la pulizia. Tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio ed è quantificata in € 30,00 mensili. Tale indennità spetta ai dipendenti di cat. A-B-C individuati dai responsabili dei servizi competenti.
3. L'importo di € 62.000,00, è destinato alla turnazione notturna e festiva nonché l'importo di € 2.000,00 per la maggiorazione per lavoro straordinario prestato nelle giornate di riposo settimanale.

Art.4
COMPENSI PER ATTIVITÀ DISAGIATE
(LETT. E), COMMA 2, ART. 17)

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro 2.500,00, da erogare ai dipendenti che svolgono attività in condizioni ed in tempi di lavoro comportanti stress e disagio, in particolare, al personale che assicura continuativamente il turno di lavoro in orario articolato o plurisettimanale. L'importo delle prestazioni lavorative che possono essere causa di disagio per i lavoratori interessati è quantificato in 30,00 euro mensili.

Art.5
COMPENSI PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITÀ
(lett. F ed I), COMMA 2, ART. 17).

Le risorse pari a Euro 8.000,00 sono destinate a retribuire le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari responsabilità secondo i principi e i criteri di seguito stabiliti:

- Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui all'art. 17 co. 2 lett. f) CCNL 22.01.2004 sono quelli indicati all'art. 13 del vigente CCDD 2001;
- a) personale che svolge funzioni di coordinamento di gruppi di lavoro
- b) personale che abbia la responsabilità di una struttura organizzativa e svolga il proprio lavoro con ampio margine di autonomia;
- c) personale di categoria D che svolga funzioni professionali specialistiche e di responsabilità;
- d) personale che abbia la responsabilità di squadre.

L'indennità è fissata nelle seguenti misure:
€ 1.032,00 annui lordi per il personale di categoria D
€ 903,79 annui lordi per il personale di categoria C
€ 645,57 annui lordi per il personale di categoria B

La suddetta indennità viene liquidata al personale incaricato con provvedimento della p.o. già formalizzato per l'anno di riferimento. Risorse destinate € 5.900,00

compiti e le funzioni di cui all'art. 17 co. 2 lett.i) CCNL 22.01.2004 servono a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi. Sono destinate a compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; a compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori a compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile (lett. i), comma 2, art. 17). L'importo di tali compensi è determinato fino ad un massimo di 300 Euro a dipendente. Risorse assegnate Euro 2.100,00.

Art.6

COMPENSI PER ALTA PROFESSIONALITA' (AVVOCATURA CIVICA)

Le parti si danno reciprocamente atto che le risorse di cui all'art. 32 c. 7 lett. a) CCNL 22.01.2004 sono destinate per l'importo complessivo di € 7.111,00 al finanziamento dell'alta professionalità (avvocatura civica).

ART. 7

FINALITA' CONNESSE ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA.

- a) Sono i compensi finanziati con le risorse aggiuntive variabili dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1/4/1999 specificatamente deliberate dall'Amministrazione comunale e correlate ad uno o più obiettivi di miglioramento della performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi, individuati dall'ente nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di pianificazione della gestione. Le risorse sono rese disponibili solo a consuntivo e sono erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa ai quali l'incremento è stato correlato, come risultante dalla relazione sulla performance o da altro analogo strumento di rendicontazione adottato dall'ente. Le risorse variabili aggiuntive ammontano complessivamente ad € 23.900,00 e sono erogate al personale coinvolto in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi di seguito indicati:

- o progetto estate mesagne € 3.400,00;
- o Progetto buoni conciliazione € 10.000,00;
- o progetto ricostruzione fondo risorse decentrate € 3.000,00;
- o progetto VV.UU. € 7.500,00.

I suddetti obiettivi sono meglio dettagliati nelle deliberazioni di Giunta Comunale assunte nel corso dell'anno 2017 e concordati tra le parti.

- b) Sono le somme dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, c/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17) ed al CCDI 2001. Per la produttività collettiva è destinata la somma di Euro 48.430,00.

Art.8

INCENTIVI PER LE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE INDICATE NELL'ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) (LETT. G), COMMA 2, ART. 17).

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni e di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti.

A tale scopo, sono state iscritte nel fondo per l'anno 2017 risorse pari a Euro 27.156,00 (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione).
Rientrano in questa fattispecie:

gli incentivi per le funzioni tecniche (art. 13 del D. Lgs. n. 50/2016) svolte dai dipendenti, a decorrere dal 19/04/2016, esclusivamente per le seguenti attività:

- di programmazione della spesa per investimenti;
- di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
- di responsabile unico di procedimento;
- di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
- di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità;
- di collaudatore statico

da erogare ai dipendenti interessati, sulla base di apposito regolamento comunale, nel rispetto delle modalità e dei criteri di ripartizione stabiliti nella contrattazione decentrata integrativa al momento non ancora raggiunta.

- gli incentivi relativi agli incassi per attività accertativa ICI per un importo di € 24.000,00;
- compensi per avvocatura civica secondo quanto indicato dal legale assegnato all'avvocatura, sia per la parte dei compensi da destinarsi alla liquidazione degli onorari relativi a sentenze favorevoli con compensazione delle spese, sia a quelle relative a sentenze con soccombenza di controparte, già assicurate in bilancio. Il totale dei compensi ammonta ad € 31.000,00.

ART. 9 NORME FINALI

Per quanto non previsto in nel presente contratto decentrato si fa riferimento al vigente ccnl, ai rinvii in esso contenuti, al precedente CCNI ed alla normativa vigente.

DICHIARAZIONE N. 1

Le OO. SS. Chiedono la convocazione di apposita delegazione trattante per approfondire ed esprimere rilievi in merito alla ricostruzione dei fondi così come approvata dagli atti dell'Amministrazione comunale, facendo presente che la fase del riassorbimento è materia di contrattazione decentrata come previsto da norme di legge.

DICHIARAZIONE N. 2

La CISL dichiara che è utroneo l'art. 6 del presente contratto trattandosi di alta professionalità già istituita.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mesagne 27 febbraio 2018

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

[Handwritten signature]

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

[Handwritten signatures for RSU]
[Handwritten signatures for C.A.P. and other unions]

COASS. Territoriali

[Handwritten signatures for COASS. Territoriali]
[Handwritten signatures for CSA, UIC, FPI, and other unions]