

# **COMUNE DI MESAGNE**

**Provincia di Brindisi**

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		07/03/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE – Segretario generale Dott.ssa Giorgia VADACCA</p> <p>COMPONENTI: Dott. Francesco SIODAMBRO – Responsabile Servizi Finanziari</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CSA, DI.C.C.A.P.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CSA, DI.C.C.A.P.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate anno 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione sarà trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente Relazione illustrativa e la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti saranno trasmessi all'amministrazione comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2018.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 182 del 02/10/2018 è stato approvato il PEG 2018/2020 e l'aggiornamento del Piano delle Performance 2018/2020, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Sì, con deliberazione del Commissario prefettizio n. 1 del 31.01.2019 è stato approvato il PTPCT per il triennio 2019/2021. Il PTPCT 2018-2020 era stato approvato dalla Giunta Comunale n. 15 del 31/01/2018.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>SI, con verbale acquisito al protocollo dell'Ente in data 12/07/2018, al nr. 22698 è stata validata la relazione sul Piano delle Performance 2017-2019 approvata con Delibera Giunta. Comunale nr. 147 del 20/07/2018)</p>
<p><b>Eventuali osservazioni. Il Ciclo delle performance 2018-2020 è al momento l'attenzione dell'OIV per procedere alla validazione nel corrente mese di aprile 2019.</b></p>		

## **1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1 - L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto Integrativo, sono legati ai risultati conseguiti ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati – art. 37 CCNL 22/01/2004 e art. 5 CCNL 31/07/2009;

- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 5*
- *criteri di attribuzione: Corresponsione di compensi correlati al merito individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.*

2 – L'erogazione delle risorse che, su specifiche disposizioni di Legge, destinano all'incentivazione ICI del personale (art.15, comma 1, lettera k) – art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018;

- *Importo massimo previsto nel fondo € 22.423,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 6*
- *criteri di attribuzione: Attività accertativa ICI*

3- L'erogazione dei compensi, su specifiche disposizioni di Legge, per Avvocatura in relazione alle sentenze favorevoli all'Ente (art. 27 CCNL 14/09/2000) – art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018;

- *Importo massimo previsto nel fondo € 40.574,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 7*
- *criteri di attribuzione: Sentenze favorevoli all'Ente come da Regolamento Comunale*

4- L'erogazione dei compensi, su specifiche disposizioni di Legge, per Condono Edilizio - art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018;

- *Importo massimo previsto nel fondo € 605,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 1*
- *criteri di attribuzione: Condono come da Regolamento Comunale*

5- L'erogazione dei compensi per conseguimento obiettivi dell'Ente definiti nel piano delle performance, compresi incentivi Polizia Locale – art. 56 quater, comma 1, lett.c) CCNL 21/05/2018;

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Progetto PICASSO – Area Sociale e Culturale*

- *Importo € 4.561,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 5, lettera b)*

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Progetto TARI SOCIALE – Area Risorse Umane e Tributi*
- *Importo € 4.156,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 5, lettera b)*

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Progetto CONTENIMENTO E RAZIONALIZZAZIONE DELLE SPESE – Area Finanziaria*
- *Importo € 5.938,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 5, lettera b)*

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Progetto ORGANIZZAZIONE UFFICIO CONTRATTI E MAPPATURA PROCESSI PER PIANO ANTICORRUZIONE – Segreteria Generale*
- *Importo € 2.672,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 5, lettera b)*

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Progetto MESAGNE ESTATE 2018 – Area Sviluppo Economico e Spettacolo*
- *Importo € 2.375,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 5, lettera b)*

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Progetto PIAZZE CREATIVE 2018 – Area Sviluppo Economico e Spettacolo*
- *Importo € 2.100,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 5, lettera b)*

6- L'erogazione dei compensi per Incentivi per Funzioni Tecniche (art. 113 d.Lgs. 50/2016) – art. 67, comma 3, lett. C) CCNL 21/05/2018;

- *Importo massimo previsto nel fondo € 42.438,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6*
- *criteri di attribuzione: Erogazione ai dipendenti come da Regolamento Comunale*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede, altresì:

1- Incrementi retributivi collegati alla progressione economica – art. 16 CCNL 21/05/2018;

- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 2*
- *criteri di attribuzione: Sono attribuite tenendo conto della valutazione individuale*

2- Indennità maneggio valori – art. 36 CCNL 14/09/2000;

- *Importo massimo previsto nel fondo € 700,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 3*
- *criteri di attribuzione: personale adibito a servizi di cassa*

3- Indennità di rischio – art. 70 bis CCNL 21/05/2018;

- *Importo massimo previsto nel fondo € 7.500,00*

- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 3*
- *criteri di attribuzione: personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al rischio*

4- Indennità disagio – art. 70 bis CCNL 21/05/2018;

- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 3*
- *criteri di attribuzione: personale che svolge prestazioni di lavoro con turni in orari articolati.*

5- Indennità di turnazione notturna e festiva e relativa maggiorazione – art. 23 CCNL 21/05/2018;

- *Importo massimo previsto nel fondo € 71.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 3*
- *criteri di attribuzione: personale servizio Polizia Urbana che svolge prestazioni di lavoro con turni in orari articolati.*

6- Compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità – art. 70 quinquies, commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018;

- *Importo massimo previsto nel fondo € 71.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 3*
- *criteri di attribuzione: personale servizio Polizia Urbana che svolge prestazioni di lavoro con turni in orari articolati.*

Il Contratto Integrativo approvato in data 07/03/2019, determina l'abrogazione e/o la modifica implicita delle seguenti norme:

- 1- Art. 16 – “Progressioni Orizzontali” del CCDI 2001, approvato in data 20/04/2001, con delibera della Giunta Comunale nr. 96, (sostituito con l'art. 2 del CCDI 2018);
- 2- Art. 12 – “Indennità rischio e Indennità disagio” del CCDI 2001, approvato in data 20/04/2001, con delibera della Giunta Comunale nr. 96, (sostituito con l'art. 3 del CCDI 2018).

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con Determinazione nr. 2395 del 21/12/2018, per un totale di Euro 669.991,00 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 516.886,00
Risorse variabili	€ 153.105,00
TOTALE	€ 669.991,00

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 516.886,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 464.515,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenza tra incrementi a regime pos.economiche di ciascuna categoria e incrementi riconosciuti posizioni iniziali – art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 11.655,00
Recupero RIA ed assegni ad personam pers.le cessato – art. 67, comma 2, lett.c) CCNL 21/05/2018	€ 25.683,00
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario – art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018	€ 15.033,00
TOTALE	€ 516.886,00

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 153.105,00 e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse previste da disposizioni di Legge per compensi avvocatura sentenze favorevoli all'Ente art.27 CCNL 14/09/2000- art.67, comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018	€. 16.720,00
Recupero evasione ICI – art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018	€. 22.423,00
Specifiche disposizioni di Legge- condono edilizio – art.67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018	€. 605,00
Frazione RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione – art.67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018	€. 163,00
Risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente definiti nel piano delle performance, compresi incentivi Polizia Locale – art. 56 quater, comma 1, lett.c) CCNL 21/05/2018	€. 37.215,00
Economie fondo anno precedente	€. 4.338,00
Economie Fondo Straordinario confluite – art. 67, comma 3, lett. E) CCNL 21/05/2018	€. 3.374,00
Incentivi per Funzioni Tecniche (art. 113 d.Lgs. 50/2016) – art. 67, comma 3, lett. C) CCNL 21/05/2018	€. 42.438,00
Risorse previste da disposizioni di Legge per compensi censimento ISTAT – art.67, comma 3, lett.c) CCNL 21/05/2018	€. 1.975,00
Compensi professionali Legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27, CCNL 14/09/2000)	€. 23.854,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 153.105,00</b>

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- Riduzioni del fondo per la parte fissa per applicazione della riduzione per recupero somme erroneamente stanziata e per l'effetto, erogate in eccesso dalla P.A. ai dipendenti, relative agli anni 2010-2016, pari ad €. 87.885,87, da recuperare nello stanziamento dei fondi dal 2017 al 2021, in n. 4 rate da €. 17.557,00 e n. 1 rata da € 17.657,87 (anno 2021).

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 516.886,00
Risorse variabili (totale della sezione II)	€. 153.105,00

eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	
<b>TOTALE</b>	<b>€. 669.991,00</b>

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€. 243.981,40
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 60.576,24
Indennità mansione Legge 397/1971	€. 211,97
Indennità di Turnazione e Maggiorazione VV.UU.	€. 70.535,99
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	-
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE</b>	<b>€. 375.305,60</b>

### **Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>		<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)	669.991,00
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)	375.305,60
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)	4.338,00
<b>TOTALE</b>		<b>299.023,40</b>

### **Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 375.305,60

(destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 516.886,00

Si attesta altresì che le seguenti risorse, (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), con vincolo di destinazione:

- Avvocatura, in relazione alle sentenze favorevoli, per un importo di Euro 40.574,00, finanzia per lo stesso importo il medesimo istituto;
- Incentivazione ICI del personale, per un importo di Euro 22.423,00, finanzia per lo stesso importo il medesimo istituto;
- Condoni Edilizio, per un importo di Euro 605,00, finanzia per lo stesso importo il medesimo istituto;
- Incentivi per Funzioni tecniche, per un importo di Euro 42.438,00, finanzia per lo stesso importo il medesimo istituto;
- Censimento ISTAT, per un importo di Euro 1.975,00, finanzia per lo stesso importo il medesimo istituto;
- Frazione RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione, per un importo di Euro 163,00, finanzia il premio legato alla produttività collettiva ed individuale;
- Economie Fondo anno precedente, per un importo di Euro 4.338,00, finanzia il premio legato alla produttività collettiva ed individuale;
- Economie Fondo straordinario confluite, per un importo di euro 3.374,00, finanzia il premio legato alla produttività collettiva ed individuale;

*- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2018, vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. La compressione del principio di selettività si motiva in ragione del lungo lasso di tempo durante il quale i lavoratori per vincoli di legge non hanno potuto accedere al presente istituto contrattuale. A decorrere dall'anno 2019 l'accesso alle progressioni orizzontali sarà limitato ad un numero predeterminato di posti.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

DESCRIZIONE	2016	2018
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017*		482.072
art.67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 € 83,520 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)		
art.67 comma 2 lettera b) CCNL 21705/2018 differenza tra incrementi a regime pos.economiche di ciascuna categoria e t incrementi riconosciuti posizioni iniziali		11.655
art.67 comma 2 lettera c) CCNL 21705/2018 Recupero RIA ed assegni ad personam cessato		25.683
art.67 comma 2 lettera g) CCNL 21705/2018 risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario		15.033
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010</b>		
<b>decurtazione per recupero somme erogate in eccedenza a valere sui fondi di anni precedenti</b>		17.557
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		
<b>parte stabile non soggetta a vincolo art.67 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018</b>		-
<i>Totale Risorse stabili NON soggette al limite</i>		11655
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>472.501,98</b>	<b>516.886</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

art.67 comma 3 lett c) CCNL 21/05/2018 risorse previste da disp.di legge per compensi avvocatura sent.favorevoli all'ente (spese compensate) art.27 CCNL 14/09/2000		16.720
art.67 comma 3 lett c) CCNL 21/05/2018 RECUPERO EVASIONE ICI -		22.423
art.67 comma 3 lett c) CCNL 21/05/2018 SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - condono edilizio		605
art.67 comma 3 lett c) CCNL 21/05/2018 frazione RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione		163
art.56 quater comma 1 lett c) CCNL 21/05/2018 risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente definiti nel piano delle performance, compresi incentivi Polizia locale		37.215
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>90.256</b>	<b>77.126</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -		4.338
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - art.67 comma 3 lett e) CCNL 21/05/2018		3.374
art.67 comma 3 lett c) CCNL 21/05/2018 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		42.438
art.67 comma 3 lett c) CCNL 21/05/2018 risorse previste da disposizioni di legge per compensi censimento ISTAT		1.975
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (spese a carico del soccombente)- (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		23.854

<i>Totale Risorse variabili /stabili NON soggette al limite</i>	<b>16.373</b>	<b>75.979</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>106.629</b>	<b>153.105</b>
<b>TOTALE</b>	<b>579.131</b>	<b>669.991</b>

<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO FONDO 2016</b>	<b>562.758</b>	<b>582.357</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>130.034</b>	<b>110.435</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>692.792</b>	<b>692.792</b>

**FONDO 2016**

692.792, -

**FONDO 2018**

**692.792**

DECURTAZIONE PER ALLINEAMENTO FONDO 2016

-

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO: ART. 32 C. 2CCNL 2004 € 333.965,00, CHE COMPRENDE:

1) art.32 c.1-2 7 € 46.936 (di cui € 7.111,50 Alta professionalità, € 17.778,98 art.32 comma 2 CCNL 04. € 22.045,93 art.32 comma 1 CCNL 04)

2) art.4 CCNL 2004-2005 - € 21.708 art.8 CCNL 2006-2009

3) € 13.394 rid.posizioni economiche -dichiarazione congiunta n.14 CCNL 02-05, n.4 CCNL 06-07 e n.1 CCNL 2008-2009

4) € 50.000,00 PEO 2018

5) € 17-843 art.4 CCNL 2004-2005

\*Unico importo consolidato: art.32 c.2 CCNL 2004 € 333.965,00 - art.32 c.1-2 7 € 46.936 (di cui € 7.111,50 Alta professionalità, € 17.778,98 art.32 comma 2 CCNL 04. € 22.045,93 art.32 comma 1 CCNL 04)

- art.4 CCNL 2004-2005 - € 21.708 art.8 CCNL 2006-2009

€ 13.394 rid.posizioni economiche -dicchiarazione congiunta n.14 CCNL 02-05, n.4 CCNL 06-07 e n.1 CCNL 8-09 € 50.000,00 PEO

2018

€ 17-843 art.4  
CCNL 04-05.

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017, risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II): € 4438,00=

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del Responsabile Servizio Risorse Umane n. 2395 del 21/12/2018.

*Il Responsabile dell'Area Risorse Umane*

*Il Responsabile dell'Area Finanziaria*

*E Tributi*

*F.to Giorgia Vadacca*

*F.to Francesco Siodambro*