

## ALLEGATO A

CESSAZIONI ANNO 2018

CATEGORIA	MOTIVO CESSAZIONE	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO	I.V.C.	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO + I.V.C.	ONERI RIFLESSI CPDEL	INAIL	ONERI RIFLESSI INADEL	IRAP	TOTALE
D3 - GIOIA L.	RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ'	€ 27.004,02	€ 197,73	€ 27.201,75	€ 6.474,02	€ 163,21	€ 979,26	€ 2.312,15	€ 37.130,39
C1 - GRANDE F.	RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ'	€ 21.624,93	€ 158,08	€ 21.783,01	€ 5.184,36	€ 130,70	€ 784,19	€ 1.851,56	€ 29.733,81
<b>TOTALE</b>									€ 66.864,20

Capacità assunzionale

25% spese relative al personale

€ 16.716,05

## ALLEGATO B

CESSAZIONI ANNO 2019									
CATEGORIA	MOTIVO CESSAZIONE	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO	I.V.C.	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO + I.V.C.	ONERI RIFLESSI CPDEL	INAIL	ONERI RIFLESSI INADEL	IRAP	TOTALE
A - BARBAROSSA E.	RAGGIUNTI LIMITI DI ETA'	€ 18.127,48	€ 132,60	€ 18.260,08	€ 4.345,90	€ 109,56	€ 657,36	€ 1.552,11	€ 24.925,01
B1 - RICCARDO F.	RAGGIUNTI LIMITI DI ETA'	€ 19.218,05	€ 140,14	€ 19.358,19	€ 4.607,25	€ 116,15	€ 696,89	€ 1.645,45	€ 26.423,93
		TOTALE							€ 51.348,94

Capacità assunzionale anno

25% spese relative al personale

€ 12.837,23

12.837,23

## Spese per il personale

**Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 298/06 (oltre 1.000 abitanti)**

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamen(t) 2017 (da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	4.016.073,19
di cui	Ritribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	3800489,18
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	808.052,19
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	41.531,26
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture o organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	35.500,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	23.429,64
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	69.000,00
5	Irap macroaggregato 102	316.125,29
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nel macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>5.297.198,48</b>
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>5.297.198,48</b>
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziamen(t) 2017 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentralata)	23.429,64
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	269.906,97
10	Spese per formazione del personale	
11	Rimborsi per missioni	9.000,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuali nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	35.000,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	35.000,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	39.000,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non è perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	2.100,40
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	6.572,28
23	Per gli Enti con popolazione compresa fra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche o territoriali connesse a significativa presenza di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	
24	Spese per il personale della Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 126/2015	
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>409.615,32</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>4.887.683,16</b>
SPESE CORRENTI (al netto somme fin. FPV entrata cap.....)		20.877.653,17
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>		<b>25,37</b>

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)

5.249.056,67

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2017

361.371,51

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE)

26,50

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

SI



**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
*[Firma]*

## Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2018 (da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	4.835.472,71
di cui	Rebuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	3.837.862,87
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	887.420,77
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	31.661,28
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 278/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	35.500,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	23.027,81
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 278/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	88.000,00
5	Irapp macroaggregato 102	314.772,91
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nel macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrate esp....)	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>6.216.245,92</b>
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "parlita di giro", ecc.)	
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>6.216.245,92</b>
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2018 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	23.027,81
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	260.000,97
10	Spese per formazione del personale	
11	Rimborsi per missioni	9.000,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuali nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	35.500,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	35.000,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	18.000,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	0,00
21	Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non B perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e B perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	2.106,43
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	6.572,28
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessario a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 80/2014)	
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 126/2015	
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>409.113,49</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>4.807.132,13</b>
SPESE CORRENTI (al netto somme fin. FPV entrate cap. ....)		20.958.615,19
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>		<b>24,89</b>

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)

5.249.055,67

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2018

441.922,54

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE)

26,50

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott. Francesco S. ...)

## Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamen ti 2019 (da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	4.786.745,16
di cui:	Ritribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	3.800.344,77
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	876.816,22
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	51.381,82
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture o organismi varifamto denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	35.500,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	22.729,85
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	69.000,00
5	Irap macroaggregato 102	313.568,58
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap....)	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>5.164.303,71</b>
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>5.164.303,71</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>Stanziamen ti 2018 (da previsione)</b>
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	22.729,85
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	258.906,97
10	Spese per formazione del personale	
11	Rimborsi per missioni	9.000,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuali nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni e dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	35.000,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. Ft. 05/2007 del 8 marzo 2007)	49.000,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	39.000,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	0,00
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	2.106,43
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perso da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 390/2013)	8.572,28
23	Per gli Enti con popolazione compresa fra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quadro, D.L. n. 90/2014)	
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>408.815,53</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>4.755.488,18</b>
SPESE CORRENTI (al netto somme fin. FPV entrata cap....)		20.955.615,19
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>		<b>24,64</b>

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)

5.249.056,67

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2018

493.566,49

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE)

26,50

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

SI



Il RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott. Francesco SODANZI)

## ALLEGATO D

CESSAZIONI ANNO 2014

CATEGORIA	MOTIVO CESSAZIONE	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO	I.V.C.	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO + I.V.C.	ONERI RIFLESSI CPDEL	INAIL	ONERI RIFLESSI INADEL	IRAP	TOTALE
B1	DIMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 19.153,49	140,14	€ 19.293,63	€ 4.591,88	€ 115,76	€ 694,57	€ 1.639,96	€ 26.335,80
B1	DIMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 19.153,49	140,14	€ 19.293,63	€ 4.591,88	€ 115,76	€ 694,57	€ 1.639,96	€ 26.335,80
	TOTALE	€ 38.306,98	€ 280,28	€ 38.587,26	€ 9.183,77		€ 1.389,14	€ 3.279,92	€ 52.671,61

Capacità assunzionale anno 2015

(art. 3 D.L. 90/2014 Conv. L. 114/2014)

25% spese relative al personale

€ 13.167,90
-------------

**ALLEGATO E**

CESSAZIONI ANNO 2015

CATEGORIA	MOTIVO CESSAZIONE	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO	I.V.C.	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO + I.V.C.	ONERI RIFLESSI CPDEL	INAIL	ONERI RIFLESSI INADEL	IRAP	TOTALE
B1	DIMMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 19.153,49	140,14	€ 19.293,63	€ 4.591,88	€ 115,76	€ 694,57	€ 1.639,96	€ 26.335,80
B1	DIMMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 19.153,49	140,14	€ 19.293,63	€ 4.591,88	€ 115,76	€ 694,57	€ 1.639,96	€ 26.335,80
A1	RAGGIUNTI LIMITI DI ETA'	€ 18.062,92	132,6	€ 18.195,52	€ 4.330,53	€ 109,17	€ 655,04	€ 1.546,62	€ 24.836,88
D3	DIMMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 26.989,12	197,73	€ 27.186,85	€ 6.470,47	€ 163,12	€ 978,73	€ 2.310,88	€ 37.110,05
D1	RAGGIUNTI LIMITI DI ETA'	€ 23.553,40	171,99	€ 23.725,39	€ 5.646,64	€ 142,35	€ 854,11	€ 2.016,66	€ 32.385,16
	TOTALE	€ 106.912,42	€ 782,60	€ 107.695,02	€ 25.631,41	€ 3.877,02	€ 9.154,08	€ 147.003,70	€ 36.750,93

Capacità assunzionale teorica anno 2015

25% spese relative al personale

ASSORRIMENTO PERSONALE AREA VASTA - B1	€	19.153,49	140,14	€ 19.293,63	€	4.591,88	€	115,76	€ 694,57	€ 1.639,96	€ 26.335,80
--	---	-----------	--------	-------------	---	----------	---	--------	----------	------------	-------------

Capacità assunzionale reale anno 2015

25% spese relative al personale

€ 10.415,12

## ALLEGATO F

CESSAZIONI ANNO 2016

CATEGORIA	MOTIVO CESSAZIONE	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO	I.V.C.	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO + I.V.C.	ONERI RIFLESSI CPDEL	INAIL	ONERI RIFLESSI INADEL	IRAP	TOTALE
B1	DIMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 19.153,00	€ 155,48	€ 19.308,48	€ 4.595,42	€ 115,85	€ 695,11	€ 1.641,22	€ 26.356,08
B1	RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO	€ 19.153,49	€ 161,46	€ 19.314,95	€ 4.596,96	€ 115,89	€ 695,34	€ 1.641,77	€ 26.364,91
A1	DIMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 18.062,92	€ 142,48	€ 18.205,40	€ 4.332,89	€ 109,23	€ 655,39	€ 1.547,46	€ 24.850,37
<b>TOTALE</b>									<b>€ 77.571,35</b>

Capacità assunzionale anno 2016

25% spese relative al personale

€ 19.392,84



ALLEGATO G

DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2016			
CATEGORIA	DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI AL 31.12.2016	POSTI VACANTI AL 31.12.2016
Categoria D	21	19	2
Categoria C	48	46	2
Categoria B	59 di cui 18 part time 94,44%.	56	3
Categoria A	24	23	1
<b>TOTALI</b>	<b>152</b>	<b>144</b>	<b>8</b>

COSTI DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2016			
CATEGORIA	DOTAZIONE ORGANICA	COSTI UNITARI MEDI PERSONALE DIPENDENTE	COSTO COMPLESSIVO DOTAZIONE ORGANICA
Categoria D	21	€ 37.584,64	€ 789.277,44
Categoria C	48	€ 31.401,04	€ 1.507.249,92
Categoria B	59 di cui 18 part time 94,44%	€ 27.692,68	€ 1.633.868,12
Categoria A	24	€ 25.696,07	€ 616.705,68
<b>TOTALI</b>	<b>152</b>	<b>€ 122.374,43</b>	<b>€ 4.547.101,16</b>

**PIANO DELLE ASSUNZIONI - ALLEGATO H**

COSTO DEL PERSONALE POLIZIA LOCALE STAGIONALE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO

CATEGORIA	STIPENDIO	TREDICESIMA	IND. DI VIGILANZA	IND. DI COMPARTO	I.V.C.	TOTALE	CPDEL	CONTR. TFR	INAIL	IRAP	TOTALE COMPLESSIVO
Cl A 36 ORE	€ 1.621,18	€ 135,10	€ 85,45	€ 42,28	€ 12,16	€ 1.896,17	€ 451,29	€ 115,67	€ 26,55	€ 161,17	€ 2.650,85
Cl A 24 ORE	€ 1.080,79	€ 90,07	€ 56,97	€ 28,19	€ 8,11	€ 1.264,11	€ 300,86	€ 77,11	€ 17,70	€ 107,45	€ 1.767,23

COSTO MENSILE DI 8 UNITA' DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO

Cl A 24 ORE	€ 1.080,79	€ 90,07	€ 56,97	€ 28,19	€ 8,11	€ 1.264,11	€ 300,86	€ 77,11	€ 17,70	€ 107,45	€ 1.767,23
Cl A 24 ORE	€ 1.080,79	€ 90,07	€ 56,95	€ 28,19	€ 8,11	€ 1.264,11	€ 300,86	€ 77,11	€ 17,70	€ 107,45	€ 1.767,23
Cl A 24 ORE	€ 1.080,79	€ 90,07	€ 56,97	€ 28,19	€ 8,11	€ 1.264,13	€ 300,86	€ 77,11	€ 17,70	€ 107,45	€ 1.767,25
Cl A 24 ORE	€ 1.080,79	€ 90,07	€ 56,97	€ 28,19	€ 8,11	€ 1.264,13	€ 300,86	€ 77,11	€ 17,70	€ 107,45	€ 1.767,25
Cl A 24 ORE	€ 1.080,79	€ 90,07	€ 56,97	€ 28,19	€ 8,11	€ 1.264,13	€ 300,86	€ 77,11	€ 17,70	€ 107,45	€ 1.767,25
Cl A 24 ORE	€ 1.080,79	€ 90,07	€ 56,97	€ 28,19	€ 8,11	€ 1.264,13	€ 300,86	€ 77,11	€ 17,70	€ 107,45	€ 1.767,25
Cl A 24 ORE	€ 1.080,79	€ 90,07	€ 56,97	€ 28,19	€ 8,11	€ 1.264,13	€ 300,86	€ 77,11	€ 17,70	€ 107,45	€ 1.767,25
<b>TOTALE</b>											<b>€ 14.137,94</b>

PROLUNGAMENTO ADDETTO STAMPA DA 18 A 24 ORE

CATEGORIA	STIPENDIO	TREDICESIMA	IND. DI COMPARTO	I.V.C.	TOTALE	CPDEL	TFR	CONTR. DS	INAIL	IRAP	TOTALE COMPLESSIVO
D1	€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 622,80	€ 171,99	€ 23.725,39	€ 5.646,64	€ 854,11	€ 381,98	€ 142,35	€ 2.016,66	€ 32.767,14
D1 A 18 ORE	€ 10.583,36	€ 881,95	€ 311,40	€ 86,00	€ 11.862,70	€ 2.823,32	€ 427,06	€ 190,99	€ 71,18	€ 1.008,33	€ 16.383,57
D1 A 24 ORE	€ 14.111,14	€ 1.175,93	€ 415,20	€ 114,66	€ 15.816,93	€ 3.764,43	€ 569,41	€ 254,65	€ 94,90	€ 1.344,44	€ 21.844,76
<b>DIFFERENZA TRA 18 E 24 ORE</b>	€ 3.527,79	€ 293,98	€ 103,80	€ 28,67	€ 3.954,23	€ 941,11	€ 142,35	€ 63,66	€ 23,73	€ 336,11	€ 5.461,19