



VERBALE n. 19 del 16.06.2017

CITTÀ DI MESAGNE	
PROTOCOLLO GENERALE	
16 GIU 2017	
N	16593
Cat. XIV	Class. Fas.

- AL SIG. SINDACO
- AL SEGRETERIO GENERALE
- AL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
- AL RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE

L'anno 2017 il giorno 16 del mese di Giugno alle ore 09,15 si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Mesagne nelle persone di:

Dott. Adalgisa Rosato, Presidente

Dott. Antonio Ramundo, Componente

Rag. Gianfranco Sciolti, Componente.

### Ordine del giorno:

- 1) Parere su proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 14/06/2017 avente ad oggetto "approvazione modifiche al piano triennale del fabbisogno 2017/2019. Anno 2017.

- Relativamente al punto dell'ordine del giorno il Collegio,

### **Premesso,**

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 15/03/2017 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato del Comune di Mesagne per il triennio 2017 – 2019, non disponendo nello stesso provvedimento la individuazione del personale, stante la necessità di procedere ad ulteriore esame delle priorità da assumere rispetto alle esigenze comunicate dai responsabili di aree.

### **Visti:**

- l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente.

### **Preso atto che:**

- l'art. 13 del D. Lgs. N. 165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze



funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- con la delibera n. 170 del 14.07.2016 è stata approvata la riorganizzazione della struttura amministrativa del Comune di Mesagne e riformulato l'organigramma dell'Ente che attualmente prevede un raggruppamento dei servizi in aree funzionali,

### **Verificato che l'Amministrazione:**

- ha confermato l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione n. 356 del 26.11.2015;

- ha rispettato il Patto di Stabilità interno per gli anni 2015 e 2016, ed ha inviato nei termini prescritti le relative certificazioni;

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale in valore assoluto rispetto alla media del triennio 2011 – 2013;

- ha approvato il piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità ex art. 48, comma 1, D. Lgs. N. 198/2006, con delibera di Giunta Municipale n. 62 del 01.04.2016;

- che i Responsabili dei servizi hanno attestato assenza di eccedenze di unità nell'ambito di ciascuna delle strutture dagli stessi dirette.

### **Dato atto**

- Che nella proposta di deliberazione in esame è emersa la necessità di procedere all'utilizzo di vigili stagionali;

- Che con relazione del Comandante di Polizia Municipale agli atti del Comune con protocollo n. 0015054 del 05/06/2017, sono state quantificate le risorse economiche disponibili per le assunzioni stagionali, nell'importo totale di € 28.275,68 che consentono di assumere n. 8 unità a tempo determinato part-time di 24 ore settimanali, per un periodo di mesi due;

- Che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura sugli stanziamenti di bilancio anni 2017 – 2019, capitolo di bilancio 440.02 e che essa risulta coerente con il dettato di cui al D. Lgs. In tema di riduzione della spesa di personale;

- Che con la stessa proposta di deliberazione si intende modificare, relativamente all'anno 2017, la programmazione triennale del fabbisogno di personale come formalizzata con deliberazione di G.C. n. 53 del 15/03/2017, di approvare il piano delle assunzioni dell'anno 2017 (allegato H), di confermare in ogni altra parte la delibera n. 53 del 15/03/2017 di programmazione delle assunzioni triennio 2017/2019 e relativi allegati.

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi in data 14.06.2017 rispettivamente dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e Tributi, Dott.ssa Lucia GIOIA, e dal Responsabile del Servizio Finanziario, Dott. Francesco SIODAMBRO, ai sensi degli articoli 49, 1<sup>a</sup> comma, e 147 bis del D. Lgs. N. 267/2000.



Collegio dei Revisori dei Conti

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta,

**certifica**

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017 – 2019, giusta delibera di Giunta Comunale n. 53 del 15/03/2017 a seguito della riformulazione giusta delibera di Giunta Comunale n. 161 del 14/06/2017 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

- a) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- b) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- c) l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti risulta inferiore alla media del triennio 2011 – 2013,

**esprime**

parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 14.06.2017 avente ad oggetto "approvazione *modifiche al piano triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 anno 2017*."

Alle ore 11,15 la seduta viene sciolta previo redazione e sottoscrizione del presente verbale.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Dott. Adalgisa Rosato, Presidente

Dott. Antonio Ramundo, Componente

Rag. Gianfranco Sciolti, Componente