

MAGGIORAZIONE FESTIVI O NOTTURNI

DIPENDENTE	Categoria	Tabellare annuo (12 mesi)	assegno ad personam non riassorbibile ex art. 29 c.4, CCNL 22/1/2004	complessivo annuo (12 mesi)	Mensile (art. 52 c. 2 lett b)	Ributazione oraria convenzionale	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata di riposo settimanale (art. 24 co 2)	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)	compenso aggiuntivo per ogni ora notturna di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)
		a	b	c=(a+b)	d=(c:12)	e=(d:156)	f=(e x 50%)	g=(e x 20%)	h=(e x 30%)
TAMBURRINO COSIMO	A5	€ 17.539,65	€ -	€ 17.539,65	€ 1.461,64	€ 9,37	€ 4,68	€ 1,87	€ 2,81

TAMBURRINO COSIMO

DATA	ORE LAVORATE IN GIORNATA DI RIPOSO	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata di riposo settimanale (art. 24 co 2)		ORE LAVORATE IN GIORNATA FESTIVA O ORE NOTTURNE	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata festiva o in ora notturna (art. 24 co 5)		ORE NOTTURNE LAVORATE IN GIORNATA FESTIVA	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora notturna di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)		COMPETENZE TOTALI
DALL'01.01.2015 AL 31.12.2015	113:00:00	113,000	€ 4,68	€ 528,84			€ 1,87	€ -			€ 2,81	€ -	€ 528,84
totale ore	113:00:00			€ 528,84								ore	113:00:00
TOTALE												€ 528,84	

ART. 24 co. 1 Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo

ART. 24 co 5. Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE
Dott.ssa Lucia GIOIA**



MAGGIORAZIONE FESTIVI O NOTTURNI

DIPENDENTE	Categoria	Tabellare annuo (12 mesi)	assegno ad personam non riassorbibile ex art. 29 c.1. CCNL 22/1/2004	complessivo annuo (12 mesi)	Mensile (art. 52 c. 2 lett. b)	Retribuzione oraria convenzionale	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata di riposo settimanale (art. 24 co 2)	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)	compenso aggiuntivo per ogni ora notturna di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)
		a	b	c = (a + b)	d = (c : 12)	e = (d : 156)	f = (e x 50%)	g = (e x 20%)	g = (e x 30%)
MOROBIANCO ALBERTO	A5	€ 17.539,65	€ -	€ 17.539,65	€ 1.461,64	€ 9,37	€ 4,68	€ 1,87	€ 2,81

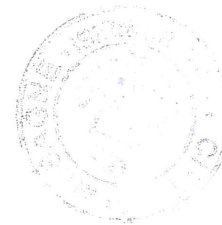
MOROBIANCO ALBERTO

DATA	ORE LAVORATE IN GIORNATA DI RIPOSO	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata di riposo settimanale (art. 24 co 2)		ORE LAVORATE IN GIORNATA FESTIVA O ORE NOTTURNI	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata festiva o in ora notturna (art. 24 co 5)		ORE NOTTURNE LAVORATE IN GIORNATA FESTIVA	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora notturna di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)		COMPETENZE TOTALI
DALL'01.01.2015 AL 31.12.2015	54:00:00	54,000	€ 4,68	€ 252,98			€ 1,87	€ -			€ 2,81	€ -	€ 252,98
totale ore	54:00:00			€ 252,98	0:00:00			€ -				ORE	54:00:00
TOTALE												€ 252,98	

ART. 24 co. 1 Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo

ART. 24 co 5. Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE
Dott.ssa Lucia GIOIA**



MAGGIORAZIONE FESTIVI O NOTTURNI

DIPENDENTE	Categoria	Tabellare annuo (12 mesi)	assegno ad personam non riassorbibile ex art. 29 c.4, CCNL 22/1/2004	complessivo annuo (12 mesi)	Mensile (art. 52 c. 2 lett. b)	Restituzione oraria convenzionale	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata di riposo settimanale (art. 24 co 2)	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)	compenso aggiuntivo per ogni ora notturna di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)
		a	b	c=(a+b)	d=(c:12)	e=(d:156)	f=(e x 50%)	g=(e x 20%)	g=(e x 30%)
CHIONNA ANNA CARMELA	A1	€ 16.314,57	€ -	€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 8,72	€ 4,36	€ 1,74	€ 2,61

CHIONNA ANNA CARMELA

DATA	ORE LAVORATE IN GIORNATA DI RIPOSO	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata di riposo settimanale (art. 24 co 2)	ORE LAVORATE IN GIORNATA FESTIVA O ORE NOTTURNE	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata festiva o in ora notturna (art. 24 co 5)	ORE NOTTURNE LAVORATE IN GIORNATA FESTIVA	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora notturna di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)	COMPETENZE TOTALI	
DALL'01/01/2015 AL 31/12/2015			€ 4,36	€ -	350:28:00	350,470	€ 1,74	€ 610,87	€ 2,61	€ -	€ 610,87
totale ore	0:00:00		€ -	€ -	350:28:00		€ 610,87			ORE	350:28:00
TOTALE										€ 610,87	

ART. 24 co. 1 Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo

ART. 24 co 5. Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.



**RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE
Dott.ssa Lucia GIOIA**

MAGGIORAZIONE FESTIVI O NOTTURNI

DIPENDENTE	Categoria	Tabellare annuo (12 mesi)	assegno ad personam non riassorbibile ex art. 29 c.4. CCNL 22/1/2004	complessivo annuo (12 mesi)	Mensile (art. 52 c. 2 lett. b)	Retribuzione oraria convenzionale	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata di riposo settimanale (art. 24 co 2)	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)	compenso aggiuntivo per ogni ora notturna di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)
		a	b	c = (a + b)	d = (c : 12)	e = (d : 156)	f = (e x 50%)	g = (e x 20%)	g = (e x 30%)
MONTESARDI PASQUALE GIOVANNI	A5	€ 17.539,65	€ -	€ 17.539,65	€ 1.461,64	€ 9,37	€ 4,68	€ 1,87	€ 2,81

MONTESARDI GIOVANNI PASQUALE

DATA	ORE LAVORATE IN GIORNATA DI RIPOSO	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata di riposo settimanale (art. 24 co 2)		ORE LAVORATE IN GIORNATA FESTIVA O ORE NOTTURNI	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata festiva o in ora notturna (art. 24 co 5)		ORE NOTTURNE LAVORATE IN GIORNATA FESTIVA	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora notturna di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)		COMPETENZE TOTALI
DALL'01.01.2015 AL 31.12.2015	119:00:00	119,000	€ 4,68	€ 557,48			€ 1,87	€ -			€ 2,81	€ -	€ 557,48
totale ore	119:00:00			€ 557,48	0:00:00			€ -				ORE	119:00:00
TOTALE												€ 557,48	

ART. 24 co. 1 Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo

ART. 24 co 5. Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE
Dott.ssa Lucia GIOIA**



MAGGIORAZIONE FESTIVI O NOTTURNI

DIPENDENTE	Categoria	Tabellare annuo (12 mesi)	assegno ad personam non riassorbibile ex art. 29 c.1. CCNL 22/1/2001	complessivo annuo (12 mesi)	Mensile (art. 52 c. 2 lett. b)	Retribuzione oraria convenzionale	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata di riposo settimanale (art. 24 co 2)	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)	compenso aggiuntivo per ogni ora notturna di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)
		a	b	c= (a + b)	d = (c : 12)	e = (d : 156)	f = (e x 50%)	g = (e x 20%)	g = (e x 30%)
GRECO FRANCO	A5	€ 17.539,65	€ -	€ 17.539,65	€ 1.461,64	€ 9,37	€ 4,68	€ 1,87	€ 2,81

GRECO FRANCO

DATA	ORE LAVORATE IN GIORNATA DI RIPOSO	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata di riposo settimanale (art. 24 co 2)		ORE LAVORATE IN GIORNATA FESTIVA O ORE NOTTURNE	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata festiva o in ora notturna (art. 24 co 5)		ORE NOTTURNE LAVORATE IN GIORNATA FESTIVA	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora notturna di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)		COMPETENZE TOTALI
07/09/2014	90:00:00	90,000	€ 4,68	€ 421,63			€ 1,87	€ -			€ 2,81	€ -	€ 421,63
TOTALE												€ 421,63	

ART. 24 co. 1 Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo

ART. 24 co 5. Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE
Dott.ssa Lucia GIOIA**



MAGGIORAZIONE FESTIVI O NOTTURNI

DIPENDENTE	Categoria	Tabellare annuo (12 mesi)	assegno ad personam non riassorbibile ex art. 29 c.4, CCNL 22/1/2004	complessivo annuo (12 mesi)	Mensile (art. 52 c. 2 lett b)	retribuzione oraria convenzionale	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata di riposo settimanale (art. 24 co 2)	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)	compenso aggiuntivo per ogni ora notturna di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)
		a	b	c = (a + b)	d = (c : 12)	e = (d : 15)	f = (e x 50%)	g = (e x 20%)	g = (e x 30%)
TAMBURRINO COSIMO	A5	€ 17.539,65	€ -	€ 17.539,65	€ 1.461,64	€ 9,37	€ 4,68	€ 1,87	€ 2,81

DI CARLO OSVALDO

DATA	ORE LAVORATE IN GIORNATA DI RIPOSO	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata di riposo settimanale (art. 24 co 2)		ORE LAVORATE IN GIORNATA FESTIVA O ORE NOTTURNE	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora di lavoro prestata in giornata festiva o in ora notturna (art. 24 co 5)		ORE NOTTURNE LAVORATE IN GIORNATA FESTIVA	EQUIVALENTE	compenso aggiuntivo per ogni ora notturna di lavoro prestata in giornata festiva (art. 24 co 5)		COMPETENZE TOTALI
DALL'01/01/2015 AL 31/12/2015	5:46:00	5,760	€ 4,68	€ 26,96			€ 1,87	€ -			€ 2,81	€ -	€ 26,96
TOTALE												€ 26,96	

ART. 24 co. 1 Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo

ART. 24 co 5. Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.



RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE
Dott.ssa Lucia GIOIA