

## ALLEGATO A

CESSAZIONI ANNO 2018

CATEGORIA	MOTIVO CESSAZIONE	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO	I.V.C.	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO + I.V.C.	ONERI RIFLESSI CPDEL	INAIL	ONERI RIFLESSI INADEL	IRAP	TOTALE
D3 - GIOIA L.	RAGGIUNTI LIMITI DI ETA'	€ 27.004,02	€ 197,73	€ 27.201,75	€ 6.474,02	€ 163,21	€ 979,26	€ 2.312,15	€ 37.130,39
C1 - GRANDE F.	RAGGIUNTI LIMITI DI ETA'	€ 21.624,93	€ 158,08	€ 21.783,01	€ 5.184,36	€ 130,70	€ 784,19	€ 1.851,56	€ 29.733,81
<b>TOTALE</b>									€ 66.864,20

Capacità assunzionale

25% spese relative al personale

€ 16.716,05

## ALLEGATO B

CESSAZIONI ANNO 2019

CATEGORIA	MOTIVO CESSAZIONE	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO	I.V.C.	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO + I.V.C.	ONERI RIFLESSI CPDEL	INAIL	ONERI RIFLESSI INADEL	IRAP	TOTALE
A - BARBAROSSA E.	RAGGIUNTI LIMITI DI ETA'	€ 18.127,48	€ 132,60	€ 18.260,08	€ 4.345,90	€ 109,56	€ 657,36	€ 1.552,11	€ 24.925,01
B1 - RICCARDO F.	RAGGIUNTI LIMITI DI ETA'	€ 19.218,05	€ 140,14	€ 19.358,19	€ 4.607,25	€ 116,15	€ 696,89	€ 1.645,45	€ 26.423,93
<b>TOTALE</b>									€ 51.348,94

Capacità assunzionale anno

25% spese relative al personale

€	12.837,23
---	-----------

## Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2017 (da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	4.916.073,19
di cui	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		3.900.430,16
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		905.052,13
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		51.561,26
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		35.500,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		23.429,64
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)			
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	66.000,00
5	Irap macroaggregato 102	+	315.125,29
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap....)	-	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	+	
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>			<b>5.297.198,48</b>
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>			<b>5.297.198,48</b>
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2017 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	23.429,64
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	258.905,97
10	Spese per formazione del personale	-	
11	Rimborsi per missioni	-	9.000,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	35.500,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	35.000,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	39.000,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	2.108,43
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	6.572,28
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 126/2015	-	
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>			<b>409.515,32</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>			<b>4.887.683,16</b>
SPESE CORRENTI (al netto somma fin. FPV entrata cap. ....)			20.877.653,17
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>			<b>25,37</b>

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)

5.249.055,67

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2017

361.371,51

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE)

26,50

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

SI



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
[Firma]

## Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2018 (da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+ 4.835.472,71
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	3.837.862,87
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	887.420,77
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	51.061,26
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per inquadri ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	35.500,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	23.027,81
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+
	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+ 66.000,00
5	Irap macroaggregato 102	+ 314.772,91
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nel macroaggregato 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap....)	-
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	+
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		5.216.245,62
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		5.216.245,62
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		<b>Stanzamenti 2018 (da previsione)</b>
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	- 23.027,81
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	- 258.906,97
10	Spese per formazione del personale	-
11	Rimborsi per missioni	- 9.000,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuali nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	- 35.500,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	- 35.000,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	- 39.000,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	- 0,00
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	- 2.106,43
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	- 8.572,28
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		409.113,49
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>4.807.132,13</b>
SPESE CORRENTI (al netto somme fin. FPV entrata cap. ....)		20.955.615,19
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>		<b>24,89</b>

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO) 5.249.055,67

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)? SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2018 441.922,54

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE) 26,50

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?



**RESPONSABILI**  
 DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
 (2001) Francesco...

## Spese per il personale

**Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)**

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2019 (da previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	4.786.745,16	
di cui	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		3.800.344,77	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		876.819,22	
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		51.351,32	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi dagli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto			
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL			
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro			
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)			
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)			
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		35.500,00	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		22.729,85	
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)				
Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+			
2	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+		
3	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	66.000,00	
4	5	Irap macroaggregato 102	+	311.558,55
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap....)	-		
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	+		
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>			5.164.303,71	
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+		
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>			5.164.303,71	
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>			<b>Stanzamenti 2016 (da previsione)</b>	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	22.729,85	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-		
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	258.906,97	
10	Spese per formazione del personale	-		
11	Rimborsi per missioni	-	9.000,00	
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-		
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-		
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-		
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	35.500,00	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 del 8 marzo 2007)	-	35.000,00	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-		
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	39.000,00	
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-		
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	0,00	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	2.106,43	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	6.572,28	
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-		
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-		
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>			408.815,53	
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>			4.755.488,18	
SPESE CORRENTI (al netto somme fin. FPV entrata cap. ....)			20.953.615,19	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>			24,64	

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO) 5.249.055,67

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)? SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2018 493.566,49

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE) 26,50

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini relativi)? SI



RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott. Francesco SIOBANSO)

## ALLEGATO D

### CESSAZIONI ANNO 2014

CATEGORIA	MOTIVO CESSAZIONE	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO	I.V.C.	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO + I.V.C.	ONERI RIFLESSI CPDEL	INAIL	ONERI RIFLESSI INADEL	IRAP	TOTALE
B1	DIMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 19.153,49	140,14	€ 19.293,63	€ 4.591,88	€ 115,76	€ 694,57	€ 1.639,96	€ 26.335,80
B1	DIMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 19.153,49	140,14	€ 19.293,63	€ 4.591,88	€ 115,76	€ 694,57	€ 1.639,96	€ 26.335,80
	<b>TOTALE</b>	€ 38.306,98	€ 280,28	€ 38.587,26	€ 9.183,77		€ 1.389,14	€ 3.279,92	€ 52.671,61

25% spese relative al personale

€ 13.167,90
-------------

Capacità assunzionale anno 2015  
(art. 3 D.L. 90/2014 Conv. L. 114/2014)

## ALLEGATO E

CESSAZIONI ANNO 2015

CATEGORIA	MOTIVO CESSAZIONE	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO	I.V.C.	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO + I.V.C.	ONERI RIFLESSI CPDEL	INAIL	ONERI RIFLESSI INADEL	IRAP	TOTALE
B1	DIMMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 19.153,49	€ 140,14	€ 19.293,63	€ 4.591,88	€ 115,76	€ 694,57	€ 1.639,96	€ 26.335,80
B1	DIMMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 19.153,49	€ 140,14	€ 19.293,63	€ 4.591,88	€ 115,76	€ 694,57	€ 1.639,96	€ 26.335,80
A1	RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ	€ 18.062,92	€ 132,6	€ 18.195,52	€ 4.330,53	€ 109,17	€ 655,04	€ 1.546,62	€ 24.836,88
D3	DIMMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 26.989,12	€ 197,73	€ 27.186,85	€ 6.470,47	€ 163,12	€ 978,73	€ 2.310,88	€ 37.110,05
D1	RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ	€ 23.553,40	€ 171,99	€ 23.725,39	€ 5.646,64	€ 142,35	€ 854,11	€ 2.016,66	€ 32.385,16
	TOTALE	€ 106.912,42	€ 782,60	€ 107.695,02	€ 25.631,41	€ 3.877,02	€ 9.154,08	€ 147.003,70	€ 36.750,93

Capacità assunzionale teorica anno 2015

25% spese relative al personale

ASSORBIMENTO PERSONALE AREA VASTA - B1	€	19.153,49	140,14	€	19.293,63	€	4.591,88	€	115,76	€	694,57	€	1.639,96	€	26.335,80
--	---	-----------	--------	---	-----------	---	----------	---	--------	---	--------	---	----------	---	-----------

Capacità assunzionale reale anno 2015

25% spese relative al personale

€ 10.415,12

## ALLEGATO F

CESSAZIONI ANNO 2016

CATEGORIA	MOTIVO CESSAZIONE	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO	I.V.C.	STIPENDIO + TREDICESIMA + COMPARTO + I.V.C.	ONERI RIFLESSI CPDEL	INAIL	ONERI RIFLESSI INADEL	IRAP	TOTALE
B1	DIMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 19.153,00	€ 155,48	€ 19.308,48	€ 4.595,42	€ 115,85	€ 695,11	€ 1.641,22	€ 26.356,08
B1	RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO	€ 19.153,49	€ 161,46	€ 19.314,95	€ 4.596,96	€ 115,89	€ 695,34	€ 1.641,77	€ 26.364,91
A1	DIMISSIONI VOLONTARIE E/O RECESSO	€ 18.062,92	€ 142,48	€ 18.205,40	€ 4.332,89	€ 109,23	€ 655,39	€ 1.547,46	€ 24.850,37
<b>TOTALE</b>									<b>€ 77.571,35</b>

Capacità assunzionale anno 2016

25% spese relative al personale

€ 19.392,84



ALLEGATO G

DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2016			
CATEGORIA	DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI AL 31.12.2016	POSTI VACANTI AL 31.12.2016
Categoria D	21	19	2
Categoria C	48	46	2
Categoria B	59 di cui 18 part time 94,44%.	56	3
Categoria A	24	23	1
<b>TOTALI</b>	<b>152</b>	<b>144</b>	<b>8</b>

COSTI DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2016			
CATEGORIA	DOTAZIONE ORGANICA	COSTI UNITARI MEDI PERSONALE DIPENDENTE	COSTO COMPLESSIVO DOTAZIONE ORGANICA
Categoria D	21	€ 37.584,64	€ 789.277,44
Categoria C	48	€ 31.401,04	€ 1.507.249,92
Categoria B	59 di cui 18 part time 94,44%	€ 27.692,68	€ 1.633.868,12
Categoria A	24	€ 25.696,07	€ 616.705,68
<b>TOTALI</b>	<b>152</b>	<b>€ 122.374,43</b>	<b>€ 4.547.101,16</b>