



CITTÀ DI MESAGNE
(PROVINCIA DI BRINDISI)
COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Definizione obiettivi operativi specifici ed indicatori relativi al PDO 2018. Assegnazione provvisoria obiettivi ai fini del piano delle performance 2018-2020.

Responsabile del servizio: **Dott.ssa Giorgia VADACCA**

L'anno 2018 il giorno 31 del mese di gennaio alle ore 11:00, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e Nome	FUNZIONE	Presenti	Assenti
1	MOLFETTA Pompeo	Sindaco	Si	
2	CALO' Marco	Assessore	Si	
3	MAROTTA Antonio	Assessore	Si	
4	PISANO' Tecla Egle	Assessore	Si	
5	RUBINO Alessandro	Assessore	Si	

Partecipa, il Segretario Generale Dott.ssa Giorgia VADACCA.

Il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto regolarmente iscritto all'Ordine del Giorno, premettendo che: sulla presente proposta di deliberazione, il Responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Giorgia VADACCA

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 27.04.2017 è stato approvato il documento unico di programmazione 2017/2019 – nota di aggiornamento;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 27.4.2017 è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019;
- deliberazione n. 158 del 3.8.2017 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il periodo 2017/2019;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 152 in data 27/07/2017, con la quale è stato deliberato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020, ai fini della presentazione al Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000;

RILEVATO CHE nella sezione strategica del DUP sono stati delineati gli obiettivi assegnati alla struttura amministrativa dell'Ente riconducibili al PDO 2018 in fase di predisposizione;

VISTO l'art. 169 del TUEL che prevede la definizione, sulla base del bilancio approvato, del PEG, attraverso il quale sono assegnate le necessarie dotazioni strumentali e finanziarie ai Responsabili delle Aree e dei servizi al fine di raggiungere gli obiettivi definiti nel contestuale Piano delle Performance;

VISTO il D.Lgs. 150/2009 come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 che disciplina il ciclo delle performance demandando all'organo di indirizzo politico di definire gli obiettivi specifici e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

VISTO in particolare l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 il quale stabilisce che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le Amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 31 gennaio il piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e definisce con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

DATO ATTO CHE il Piano delle performance 2018 – 2020, in fase di predisposizione è coerente con il piano dettagliato degli obiettivi indicato nel documento unico di programmazione 2017/2019 e del DUP 2018-2020 quale programma di governo, nel quale sono delineate chiaramente le scelte strategiche dell'Amministrazione;

VISTE le schede di dettaglio che costituiscono il Piano delle performance 2018 – 2020 elaborate sulla scorte delle indicazioni emerse dall'organo di indirizzo e dai Responsabili di Area/Servizio e ritenute le stesse meritevoli di approvazione;

DATO ATTO ALTRESÌ CHE lo stesso si raccorda con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e con il Piano di Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020;

RICORDATO CHE all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance misurati e certificati secondo le indicazioni del D.Lgs. 150/2009 successivamente integrato e modificato dal D.Lgs. 74/2017 è connessa la possibilità di riconoscere al personale dipendente ed alle posizioni organizzative gli incentivi legati alla produttività e al risultato;

RITENUTO – al fine di avviare nei termini di legge il ciclo delle performance 2018-2020 - di dover approvare le suddette schede indicanti gli obiettivi operativi specifici, in programma per il 1° quadrimestre del 2018 dando atto che per il raggiungimento degli stessi sarà data una valutazione graduata in “basso”, “medio”, “alto” in luogo del peso da assegnarsi successivamente;

RITENUTO ALTRESÌ CHE gli obiettivi finali saranno meglio definiti a seguito dell'approvazione dell'aggiornamento al DUP 2018-2020, del bilancio di previsione 2018-2020 e assegnazione PEG 2018 e pertanto gli stessi costituiscono la prima fase provvisoria del Piano delle performance 2018 – 2020;

PRECISATO CHE i Responsabili delle Aree e dei Servizi sono stati individuati secondo le risultanze dei decreti sindacali di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa nelle forme di legge

D E L I B E R A

- 1) Di prendere atto di quanto in narrativa indicato e qui richiamato e confermato;
- 2) **DI APPROVARE** le schede di dettaglio del PDO 2018 che costituiscono la prima fase provvisoria del piano delle performance 2018 – 2020;
- 3) **DI DARE ATTO CHE** agli obiettivi in esso contenuti si dovrà dar corso nel 1°quadrimestre dell'anno in corso e che per il raggiungimento di tali obiettivi operativi specifici sarà data una valutazione graduata in “basso”, “medio”, “alto” in luogo del peso da assegnarsi successivamente;
- 4) **DI DARE ATTO ALTRESÌ CHE** gli obiettivi 2018 saranno meglio definiti a seguito dell'approvazione dell'aggiornamento al DUP 2018-2020, del bilancio di previsione 2018-2020 e assegnazione PEG 2018 e pertanto gli stessi costituiscono la prima fase provvisoria del Piano delle performance 2018 – 2020;
- 5) **DI DARE ATTO CHE** i Responsabili delle Aree e dei Servizi, a cui assegnare gli obiettivi operativi 2018 sono stati già individuati con decreti sindacali;
- 6) **DI COMUNICARE** il presente atto ai Responsabili delle Aree e dei Servizi ed all'OIV, non appena costituito;
- 7) **DI PUBBLICARE** gli obiettivi di cui all'allegato, nella competente sezione Amministrazione trasparente
- 8) **DI DICHIARARE** il presente atto, a seguito di separata ed unanime votazione, urgente e pertanto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. 267/2000;
- 9) Di comunicare l'adozione del provvedimento ai capigruppo consiliari.---

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO
F.to Dott. MOLFETTA Pompeo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Giorgia VADACCA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio.

Mesagne, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Giorgia VADACCA

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

N. 1339 di registro di pubblicazione.

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Città per 15 giorni consecutivi.

Mesagne, li 05/04/2018

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Giorgia VADACCA

ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

Dichiarazione di immediatamente eseguibilità (art. 134, comma 4, T.U.E.L. D.LGS. 267/2000).

Decorrenza giorni 10 dall'inizio della pubblicazione.

Mesagne, li 31/01/2018

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Giorgia VADACCA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.
