



CITTA' DI MESAGNE
(Provincia di Brindisi)

AREA RISORSE UMANE E TRIBUTI

Servizio: Ufficio Gestione Risorse Umane

Respons. del Proced.: Dott.ssa Lucia GIOIA

COPIA DETERMINAZIONE N. 920 del 15/05/2017

Oggetto: Indizione selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di venti unità per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato per esigenze stagionali e sostitutive nella figura professionale di Agente di Polizia Locale – Categoria C posizione economica C1 con riserva del 20% a favore dei militari volontari delle Forze Armate, ai sensi del D.Lgs. 66/2010.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PROPOSTA DI DETERMINA N. 920 del

Oggetto: Indizione selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di venti unità per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato per esigenze stagionali e sostitutive nella figura professionale di Agente di Polizia Locale – Categoria C posizione economica C1 con riserva del 20% a favore dei militari volontari delle Forze Armate, ai sensi del D.Lgs. 66/2010.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Adotta la seguente determinazione:

PREMESSO che:

- con delibera di Giunta municipale n.78 del 06/04/2017 è stato dato incarico all'Ufficio Risorse Umane di provvedere affinché l'ufficio della Polizia Locale possa disporre di una graduatoria di idonei da utilizzare all'occorrenza quali vigili stagionali, per l'assunzione a tempo determinato e parziale (max 24 ore settimanali) e per un periodo massimo di mesi 3 (tre), cat. C, profilo economico C.1;

- anche per i trascorsi anni, l'Amministrazione Comunale ha dovuto ricorrere all'assunzione di agenti di Polizia Locale a tempo determinato, al fine di fronteggiare le succitate accresciute esigenze straordinarie e rafforzare la dotazione di risorse umane dell'area di vigilanza;

RICHIAMATI:

-- l'art. 208 commi 4 e seguenti del decreto legislativo n. 285 del 30.4.1992 il quale stabilisce che una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni del codice della strada possa essere impiegata per assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro;

-- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 23.03.2017, avente ad oggetto la destinazione dei proventi derivanti dalle sanzioni del Codice della Strada nell'anno 2017, contemplante le assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro di personale di Polizia Locale;

DATO ATTO che

-- esiste presso l'Ufficio Risorse Umane dal 2010 una graduatoria, tuttora valida, di n. 4 idonei per assunzioni a tempo indeterminato nella Polizia Locale.

-- tale graduatoria potrebbe risultare insufficiente a coprire le straordinarie esigenze dell'ufficio, in relazione al lungo tempo trascorso ed alle numerose opportunità di lavoro stagionale che si presentano nel periodo estivo anche in altri comuni limitrofi.

CONSIDERATO che:

-- tale personale ausiliario permetterebbe di affrontare con maggiore sicurezza lo svolgimento dei servizi richiesti nei periodi di massimo impegno lavorativo, aumentando notevolmente ed efficacemente la presenza della Polizia Locale sul territorio.

-- il potenziamento dell'organico della Polizia Locale, mediante assunzioni a tempo determinato, può essere effettuato con par-time di 24 ore settimanali, al fine di ottimizzare la presenza del personale con le effettive esigenze dell'ufficio di Polizia Locale.

VISTI gli artt. 88 e seguenti del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO l'avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di venti unità da utilizzare per l'assunzione di personale con contratto a tempo parziale e determinato per esigenze stagionali o sostitutive, nella figura professionale di Agente di Polizia Locale - Categoria C, posizione economica C1, con riserva del 20% a favore dei militari volontari delle Forze Armate, ai sensi del D. Lgs. 66/2010. nel testo allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, che determina i requisiti richiesti per l'ammissione, la tassa di partecipazione e le prove d'esame.

All'avviso di selezione verrà data idonea pubblicità.

VISTO il decreto sindacale n. 15 del 21/07/2016 con il quale veniva nominata responsabile dell'area Tributi e Risorse Umane;

DETERMINA

1. di **INDIRE** una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di venti unità per assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo parziale e determinato per esigenze stagionali o sostitutive, nella figura professionale di "Agente di Polizia Locale", Categoria C posizione economica C1 con riserva del 20% a favore dei militari volontari delle Forze Armate, ai sensi del D. Lgs. 66/2010.;

2. di **APPROVARE** allo scopo l'avviso di selezione pubblica (All. A) e il modello di domanda (All. B) quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

3. di **DARE ATTO** che tale avviso verrà affisso all'albo pretorio informatico e pubblicato per intero sul sito internet del Comune di Mesagne e sulla Gazzetta Ufficiale quarta serie speciale concorsi ed esami;

4. di **PROVVEDERE** con successivo provvedimento ad impegnare le somme necessarie all'espletamento della

selezione.

5. di PROCEDERE alla modifica della programmazione triennale del personale 2017/2019;

Mesagne, 15/05/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AREA RISORSE UMANE E TRIBUTI

Dott.ssa Lucia GIOIA

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio, a lui affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dalla stessa predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del responsabile del servizio è conforme alle risultanze istruttorie.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Lucia GIOIA

Mesagne, 15/05/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AREA RISORSE UMANE E TRIBUTI

F.TO **Dott.ssa Lucia GIOIA**

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio, a lui affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dalla stessa predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del dirigente dell'area è conforme alle risultanze istruttorie.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO Dott.ssa Lucia GIOIA

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

N. 1437 di registro di pubblicazione.

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Città per 15 giorni consecutivi.

Mesagne, li 06/06/2017

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO _____

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo e d'ufficio.

Mesagne, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AREA RISORSE UMANE E TRIBUTI
Dott.ssa Lucia GIOIA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

Dell'adozione del presente provvedimento viene data comunicazione al Sindaco, al Segretario Generale, ai Capi Gruppo Consiliari e all'Organo preposto all'esecuzione.